|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| inde | **RANCANGAN PEMBELAJARAN**  **PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**  **FAKULTAS EKONOMI** | Q |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. Dokumen | **12-2-1.2.05.00** |  | | | | | |
| Tgl. Efektif | 01 Maret 2014 |  |  |  |  |  |  |

Mata Kuliah : Manajemen Perubahan Semester : V Sks : 3 sks Kode : 31005

Dosen/Team Teaching : Drs. Wawan Purwanto, MM

KOMPETENSI : memberikan pandangan mengenai konsep manajemen perubahan dan memahami pentingnya mengembangkan kemampuan sebagai tenaga profesional yang lebih kreatif dan kritis.

| **(1)**  **TATAP MUKA**  **KE** | **(2)**  **KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN** | **(3)**  **BAHAN KAJIAN** | **(4)**  **BENTUK**  **PEMBELAJARAN** | **(5)**  **KRITERIA**  **PENILAIAN** | **(6)**  **BOBOT NILAI** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1 | Memahami konsep manajemen perubahan | Definisi, konsep dan alasan dalam mempelajari manajemen perubahan | Ceramah dan diskusi | Aktivitas individu dalam kelompok | 3% |
| 2 | Dapat mengidentifikasi berbagai jenis dan tingkatan dalam manajemen perubahan | sumber terjadinya perubahan dan jenis tingkatan manajemen perubahan dalam perusahaan | Diskusi dan presentasi | Kualitas presentasi dan diskusi | 3% |
| 3 | Mampu menggunakan analisa SWOT sebagai alat untuk mengidentifikasi perubahan | Analisa SWOT | presentasi | Kualitas materi penyajian | 3% |
| 4 | Menganalisa manajemen perubahan dan hubungannya dengan pemecahan masalah dalam bisnis | Proses dalam melakukan manajemen perubahan | Ceramah dan diskusi | Aktivitas tanya jawab | 4,5% |
| 5 | Mampu menganalisa tahap-tahap dalam manajemen perubahan | Tahap-tahap dalam manajemen perubahan | Diskusi kelompok | Aktivitas individu dalam kelompok | 4% |
| 6 | Merencanakan implementasi dalam perubahan | Implementasi dalam perubahan | Ceramah dan Tanya jawab | Aktivitas individu dalam Tanya jawab | 3% |
| 7 | Bertindak terhadap suatu perubahan | Strategi bertindak dalam menghadapi perubahan | presentasi | Kualitas penyajian | 4% |
| 8 | UTS |  |  |  | 20% |
| 9 | Dapat mengidentifikasi masalah dan kebutuhan yang diperlukan untuk berubah | Identifikasi masalah dan kebutuhan yang diperlukan untuk berubah | Presentasi | Kualitas penyajian | 3% |
| 10 | Mampu mengatasi resistensi dalam manajemen perubahan | Resistensi dalam manajemen perubahan | Ceramah dan diskusi | Aktivitas dalam diskusi | 3% |
| 11 | Mengorganisasi manajemen perubahan | Kesiapan, reengineering dan resilience (fleksibilitas) | ceramah | Aktivitas bertanya dalam kelas | 3% |
| 12 | Mampu memilih kompetensi yang harus dikuasai untuk menghadapi perubahan | Fungsi-fungsi dalam manajemen perubahan | Diskusi dan presentasi | Kualitas penyajian | 3% |
| 13 | Mampu menggunakan kepemimpinan dan komunikasi dalam manajemen perubahan | Kepemimpinan dan komunikasi dalam manajemen perubahan | Studi kasus | Kedalam pemecahan masalah | 4,5% |
| 14 | Menguasai manajemen konflik sebagai alat dalam manajemen perubahan | Manajemen konflik | Studi kasus | Kedalaman dalam memecahkan masalah | 4,5% |
| 15 | Memahami organisasi dan transformasi budaya dalam manajemen perubahan | Organisasi dan transformasi budaya dalam manajemen perubahan | Studi kasus | Kedalaman dalam memecahkan masalah | 4,5% |
| 16 | UAS |  |  |  | 20% |

\* *catatan : Penjelasan pengisian tabel dapat dilihat dalam WI Rancangan Perkuliahan*

**Kompenen Penilaian** : Rincian besarnya bobot penilaian mata kuliah, acuan secara rinci adalah sebagai berikut:

1. Kehadiran : 10%
2. UTS : 20%
3. UAS : 30%
4. Tugas-Tugas : 40%

Daftar Pustaka :

1. Jones,organization design, process reengineering, and change management New York: Mc Graw Hill 2000

2. Diane Mayo and Jeanne Goodrich. Staffing for Results: A Guide to Working Smarter. Chicago: ALA, 2002

3. Roger Fisher and William Ury. Getting to Yes: Negotiating Agreement Without Giving In.New York: Penguin Books, 1999

4. Michael Hammer dan James Champy, Reengineering the Corporation : A Manifesto for Business Revolution, 2004

5. Stephen P. Robbins, Organizational Behavior, Concepts, Controversies, and Application, 2001

6. Berger, Lance, The Change Management Handbook: A Road Map to Corporate Transformation, McGraw-Hill, 2003

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Jakarta, 01 Maret 2014 | Nama Fungsi | Paraf/Tanggal |
| Dibuat Oleh | Dosen Pengampu / Koordinator MK  Drs, Wawan Purwanto SE,MM |  |
| Diperiksa Oleh | Ketua Program Studi  Dr. Rina Astini, SE, MM |  |
| Disahkan Oleh | Dekan  Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA |  |