



**RANCANGAN PEMBELAJARAN
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI**

Q

No. Dokumen	12-2-1.2.05.00					
Tgl. Efektif	01 Maret 2014					

Mata Kuliah : Manajemen Perubahan Semester : V Sks : 3 sks Kode : 31005

Dosen/Team Teaching : Drs. Wawan Purwanto, MM

KOMPETENSI : memberikan pandangan mengenai konsep manajemen perubahan dan memahami pentingnya mengembangkan kemampuan sebagai tenaga profesional yang lebih kreatif dan kritis.

(1) TATAP MUKA KE	(2) KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	(3) BAHAN KAJIAN	(4) BENTUK PEMBELAJARAN	(5) KRITERIA PENILAIAN	(6) BOBOT NILAI
1	2	3	4	5	6
1	<u>Memahami</u> konsep manajemen perubahan	Definisi, konsep dan alasan dalam mempelajari manajemen perubahan	Ceramah dan diskusi	Aktivitas individu dalam kelompok	3%
2	Dapat <u>mengidentifikasi</u> berbagai jenis dan tingkatan dalam manajemen perubahan	sumber terjadinya perubahan dan jenis tingkatan manajemen perubahan dalam perusahaan	Diskusi dan presentasi	Kualitas presentasi dan diskusi	3%
3	Mampu <u>menggunakan analisa SWOT</u> sebagai alat untuk mengidentifikasi perubahan	Analisa SWOT	presentasi	Kualitas penyajian materi	3%

(1) TATAP MUKA KE	(2) KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	(3) BAHAN KAJIAN	(4) BENTUK PEMBELAJARAN	(5) KRITERIA PENILAIAN	(6) BOBOT NILAI
1	2	3	4	5	6
4	Menganalisa manajemen perubahan dan hubungannya dengan pemecahan masalah dalam bisnis	Proses dalam melakukan manajemen perubahan	Ceramah dan diskusi	Aktivitas tanya jawab	4,5%
5	Mampu menganalisa tahap-tahap dalam manajemen perubahan	Tahap-tahap dalam manajemen perubahan	Diskusi kelompok	Aktivitas individu dalam kelompok	4%
6	Merencanakan implementasi dalam perubahan	Implementasi dalam perubahan	Ceramah dan Tanya jawab	Aktivitas individu dalam Tanya jawab	3%
7	Bertindak terhadap suatu perubahan	Strategi bertindak dalam menghadapi perubahan	presentasi	Kualitas penyajian	4%
8	UTS				20%
9	Dapat mengidentifikasi masalah dan kebutuhan yang diperlukan untuk berubah	Identifikasi masalah dan kebutuhan yang diperlukan untuk berubah	Presentasi	Kualitas penyajian	3%
10	Mampu mengatasi resistensi dalam manajemen perubahan	Resistensi dalam manajemen perubahan	Ceramah dan diskusi	Aktivitas dalam diskusi	3%
11	Mengorganisasi manajemen perubahan	Kesiapan, reengineering dan resilience (fleksibilitas)	ceramah	Aktivitas bertanya dalam kelas	3%

(1) TATAP MUKA KE	(2) KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	(3) BAHAN KAJIAN	(4) BENTUK PEMBELAJARAN	(5) KRITERIA PENILAIAN	(6) BOBOT NILAI
1	2	3	4	5	6
12	Mampu <u>memilih kompetensi</u> yang harus dikuasai untuk menghadapi perubahan	Fungsi-fungsi dalam manajemen perubahan	Diskusi dan presentasi	Kualitas penyajian	3%
13	Mampu <u>menggunakan kepemimpinan</u> dan komunikasi dalam manajemen perubahan	Kepemimpinan dan komunikasi dalam manajemen perubahan	Studi kasus	Kedalaman pemecahan masalah	4,5%
14	<u>Menguasai manajemen</u> konflik sebagai alat dalam manajemen perubahan	Manajemen konflik	Studi kasus	Kedalaman dalam memecahkan masalah	4,5%
15	<u>Memahami</u> organisasi dan transformasi budaya dalam manajemen perubahan	Organisasi dan transformasi budaya dalam manajemen perubahan	Studi kasus	Kedalaman dalam memecahkan masalah	4,5%
16	UAS				20%

* catatan : Penjelasan pengisian tabel dapat dilihat dalam WI Rancangan Perkuliahan

Komponen Penilaian : Rincian besarnya bobot penilaian mata kuliah, acuan secara rinci adalah sebagai berikut:

1. Kehadiran : 10%
2. UTS : 20%
3. UAS : 30%
4. Tugas-Tugas : 40%

Daftar Pustaka :

1. Jones, organization design, process reengineering, and change management New York: Mc Graw Hill 2000
2. Diane Mayo and Jeanne Goodrich. Staffing for Results: A Guide to Working Smarter. Chicago: ALA, 2002
3. Roger Fisher and William Ury. Getting to Yes: Negotiating Agreement Without Giving In. New York: Penguin Books, 1999
4. Michael Hammer dan James Champy, Reengineering the Corporation : A Manifesto for Business Revolution, 2004
5. Stephen P. Robbins, Organizational Behavior, Concepts, Controversies, and Application, 2001
6. Berger, Lance, The Change Management Handbook: A Road Map to Corporate Transformation, McGraw-Hill, 2003

Jakarta, 01 Maret 2014	Nama Fungsi	Paraf/Tanggal
Dibuat Oleh	Dosen Pengampu / Koordinator MK Drs, Wawan Purwanto SE,MM	
Diperiksa Oleh	Ketua Program Studi Dr. Rina Astini, SE, MM	
Disahkan Oleh	Dekan Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA	

