



RANCANGAN PEMBELAJARAN PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Q

No.Dokumen	12-2-1.2.06-00	Distribusi				
Tgl. Efektif	01 Maret 2014					

Mata Kuliah : Perilaku Organisasi SKS : 3 SKS Semester : 6 Kode : 31038
 Kompetensi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tentang bagaimana teori organisasi organisasi terjadi di dalam organisasi pada tingkatan individu, kelompok dan organisasi secara keseluruhan serta bagaimana tindakan manajemen dalam mendorong perilaku struktur di dalam organisasi, bidang bidang ilmu yang terkait dengan pembahasan ini dan rerangka disiplin perilaku keorganisasian.Mampu menjelaskan bagaimana individu berperilaku di dalam organisasi.

(1) TATAP MUKA	(2) KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	(3) BAHAN KAJIAN	(4) BENTUK PEMBELAJARAN	(5) KRITERIA PENILAIAN	(6) Pustaka
1	2	3	4	5	6
1	Kontrak Perkuliahan, Pengenalan dan Ruang Lingkup Mata Kuliah	1. Kontrak perkuliahan. a. Penjelasan rerangka materi selama perkuliahan, tugas dan aturan perkuliahan. b. Pembentukan kelompok mahasiswa 2. Pengenalan MK a. Penjelasan dan diskusi tentang pencapaian efektifitas organisasi. b. Perlunya kajian perilaku di dalam manajemen. c. Model Kajian perilaku organisasi.	- Ceramah/Diskusi, pembagian kelompok. - Papan tulis/multimedia. - Lembar KK/ Buku Referensi	Contoh Kasus untuk didiskusikan	- Foto kopi SAP - Baron, bab 1 - Ivancevich, bab 2
2	Perkembangan teori organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • 3.Evolusi Teori Organisasi • a.Frederick Taylordan Scientific Manajemen • b.Henry Fayol dan Prinsip organisasi • c.Max weber dan Birokrasi • d.chesterBernard dan system kerja 	- Kuliah Tatap Muka/ - Ceramah/Diskusi. - Tugas/ papan tulis. - Multimedia/Buku		

(1) TATAP MUKA	(2) KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	(3) BAHAN KAJIAN	(4) BENTUK PEMBELAJARAN	(5) KRITERIA PENILAIAN	(6) Pustaka
1	2	3	4	5	6
		<ul style="list-style-type: none"> • e. Douglas McGregor dan teori X-teori Y • f. Katz dan Kahn, Perspektif lingkungan. 			
3	Struktur dan Desain Organisasi	<p>A. Presentasi salah satu Kelompok tentang kasus penyusunan struktur.</p> <p>B. Diskusi.</p> <p>C. Penjelasan Dosen tentang kasus dan teori teori terkait.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kuliah Tatap Muka/ - Ceramah/Diskusi. - Tugas/ papan tulis. - Multimedia/Buku Referensi. 	Resume	<ul style="list-style-type: none"> - Kasus Terpilih. - Baron, bab 15 - Ivancevich, bab 13 & 15 - Robin, bab 14
4	Faktor2 yang menentukan struktur organisasi	<p>A. Strategi</p> <p>B. Teknologi</p> <p>C. Besaran organisasi</p> <p>D. Lingkungan</p> <p>E. Pengendalian kekuasaan</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ceramah/Diskusi. - Papan tulis. - Multimedia/Buku Referensi. 		<ul style="list-style-type: none"> - Robbins Bagian 2
5	Persepsi dan Pembelajaran sebagai proses dasar perilaku manusia	<p>a. Pengertian Persepsi .</p> <p>b. Faktor faktor yang mempengaruhi persepsi.</p> <p>c. Proses pembentukannya persepsi dan beberapa teorinya.</p> <p>d. Pembelajaran dan pengetahuan</p> <p>e. Proses pemahaman individu dan proses beradaptasi terhadap lingkungan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ceramah/Diskusi. - Papan tulis. - Multimedia/Buku Referensi. 	Resume	<ul style="list-style-type: none"> - Baron, bab 3 - Ivancevich, bab 4
6	Perbedaan Individu.	<p>a. Kepribadian : pengertian, jenis dan pembentukan.</p> <p>b. Kemampuan dan perbedaan antar individu.</p> <p>c. Aspek Emosi pada manusia.</p> <p>d. Stress : Pengertian, faktor penyebab, dampak, proses pembentukan, dan pengelolaannya.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kuliah Tatap Muka/ - Ceramah/Diskusi. - Tugas/ papan tulis. - Multimedia/Buku Referensi. 	Kasus untuk dianalisis dan presentasi kelompok	<ul style="list-style-type: none"> - Baron 4 & 5 - Ivancevich, bab 4
7	Sikap dan Kepuasan Kerja	<p>a. <i>Value</i> dan Sikap</p> <p>b. Faktor yang mempengaruhi sikap.</p> <p>c. Dampak sikap terhadap perilaku dalam organisasi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kuliah Tatap Muka/ - Ceramah/Diskusi. - Tugas/ papan tulis. 	Latihan Soal	<ul style="list-style-type: none"> - Baron, bab 6 - Ivancevich, bab 4, 7 dan 14

(1) TATAP MUKA	(2) KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	(3) BAHAN KAJIAN	(4) BENTUK PEMBELAJARAN	(5) KRITERIA PENILAIAN	(6) Pustaka
1	2	3	4	5	6
		d. Pengertian Kepuasan kerja. e. Pentingnya Kepuasan Kerja. f. Faktor yang mempengaruhi dan pembentukan kepuasan kerja	- Multimedia/Buku Referensi.		- Robin, bab 5
8	UJIAN TENGAH SEMESTER				
9	Motivasi dan Karir	a. Pengertian Motivasi. b. Teori – teori Motivasi : Teori kebutuhan, proses dll. c. Penerapan teori motivasi dalam manajemen d. Motivasi dan penacapaian karir individu dalam organisasi.	- Kuliah Tatap Muka/ - Ceramah/Diskusi. - Tugas/ papan tulis. - Multimedia/Buku Referensi.	Resume	- Baron, bab 6 & 7 - Ivancevich ,5 & 6 - Profil dua orang eksekutif perusahaan.
10	Pembentukan Kelompok Kerja dan TIM	a. Pengertian, tipe dan kharakteristik kelompok. b. Faktor pembentukan kelompok. c. Tahap dan proses Kelompok. d. Kohesifitas kelpompok. e. Tim Kerja f. Diskusi kasus.	- Kuliah Tatap Muka/ - Ceramah/Diskusi. - Tugas/ papan tulis. - Multimedia/Buku Referensi.	Kasus untuk dianalisis dan presentasi kelompok	- Baron, bab 8 - Ivancevich, bab 8 & 9
11	Komunikasi dalam Organisasi	a. Komunikasi dan perannya dalam organisasi. b. Proses dan arah Komunikasi. c. Pengembangan komunikasi efektif. d. Hambatan komunikasi.	- Kuliah Tatap Muka/ - Ceramah/Diskusi. - Tugas/ papan tulis. - Multimedia/Buku Referensi.	Latihan Komunikasi.	- Baron 9 - Ivancevich, bab 16 - Robin, bab 10.
12	Pengambilan Keputusan	a. Diskusi Kelompok untuk pemecahan masalah dari kasus yang disiapkan dosen. b. Penyampaian hasil pengamatan proses keputusan dari mahasiswa pengamat untuk setiap kelompok	- Eksperimen/Diskusi. - Papan tulis. - Multimedia/buku Referensi/Lembar	Resume	- Baron, bab 10 - Ivancevich, bab 17 - Kasus

(1) TATAP MUKA	(2) KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	(3) BAHAN KAJIAN	(4) BENTUK PEMBELAJARAN	(5) KRITERIA PENILAIAN	(6) Pustaka
1	2	3	4	5	6
		c. Diskusi tentang proses yang terjadi pada setiap kelompok	kasus keputusan.		keputusan terpilih dari dosen.
13	Konflik	a. Pengertian, jenis dan pandangan tentang konflik. b. Faktor faktor pemicu dan proses terjadinya konflik. c. Dampak konflik dan pengelolaannya. d. Membangun Kerja Sama dan saling percaya (<i>Trust</i>).	- Kuliah Tatap Muka/ - Ceramah/Diskusi. - Tugas/ papan tulis. - Multimedia/Buku Referensi.	Latihan Soal	- Robin, bab 13. - Baron, bab 11 - Ivancevict, bab 9.
14	Kekuasaan dan Politik dalam Organisasi.	a. Pengertian dan sumber sumber kekuasaan. b. Taktik kekuasaan c. Ketergantungan dan kekuasaan d. Perilaku politik dalam organisasi. e. Faktor faktor perilaku politik	- Kuliah Tatap Muka/ - Ceramah/Diskusi. - Tugas/ papan tulis. - Multimedia/Buku Referensi.	Kasus untuk dianalisis per kelompok	- Baron, bab 12. - Robin, bab 12 - Ivancevich, bab 10
15	Manajemen Perubahan Organisasional	a. Alasan dan dorongan dalam perubahan. b. Penolakan terhadap perubahan. c. Mengatasi penolakan perubahan. d. Strategi Perubahan.	- Kuliah Tatap Muka/ - Ceramah/Diskusi. - Tugas/ papan tulis. - Multimedia/Buku Referensi.	Kasus untuk dianalisis per kelompok	- Baron, bab 16 - Ivancevich, bab 18 - Robin, bab 18.
16	UJIAN AKHIR SEMESTER				

* catatan : Penjelasan pengisian tabel dapat dilihat dalam WI Rancangan Perkuliahan

Komponen Penilaian : Rincian besarnya bobot penilaian mata kuliah, acuan secara rinci adalah sebagai berikut:

1. Kehadiran : 10%**
2. UTS : 25%**
3. UAS : 25%**

4. Tugas-Tugas : 40%** (Termasuk dalam **Bobot Nilai** dalam Tabel Aktifitas Perkuliahan diluar persentasi UTS dan UAS)

**Catatan : Persentasi dari rincian tersebut sebagai ilustrasi saja, koordinator/dosen pengampuh mata kuliah dapat menyesuaikan dengan kebutuhan

DAFTAR PUSTAKA :

BUKU WAJIB :

1. James L. Gibson, John M. Ivancevich, James H. Donelly, Jr. 2000, *Organizations: Behavior, Structure, and Process*, Burr Ridge, H: Irwin.
2. Greenberg, J., & Baron, R.A. 2004. *Behavior in Organizations: Understanding and Managing the Human Side of Work*, 9th edition. Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.
3. Robins, Stephen P, 1996, *Organizational Behavior : Concepts, Controversies, Application*, 7th, PrenticeHall.
4. Robbins, Stephen P.1994. *Teori Organisasi Struktur, Desain dan Aplikasi*. Edisi 3.

BUKU PENUNJANG :

1. Mangkunegara, Anwar P. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
2. Soetjipto, Budi W. & Firmanzah. 2006. *The Spirit of Change: Dinamika Perubahan PT Perkebunan Nusantara III (Persero)*. Jakarta: Lembaga Manajemen FEUI

	Nama Fungsi	Paraf
Dibuat Oleh	Dosen Pengampu / Koordinator MK	
Diperiksa Oleh	Ketua Program Studi Dr. Rina Astini, SE. MM	
Disahkan Oleh	Dekan Prof.Dr. Wiwik Utami, Ak. MS,CA	