|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **RANCANGAN PERKULIAHAN****PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN****FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS** |  Q |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No. Dokumen | **061.423.4.70.00** | **Distribusi** |
| Tgl. Efektif | 01 Maret 2014 |  |  |  |  |  |  |

**Judul Mata Kuliah :** **PSIKOLOGI SDM**  **Semester :** **VII**  **Sks : 3 Kode : 31046**

**Dosen/Team Teaching :** 1. Drs. Agung Sigit Santoso, Psi., M.Si.

 2.

**Diskripsi Mata Kuliah :**

* Mata kuliah ini akan membekali mahasiswa dengan pengetahuan mendasar tentang aspek-aspek psikologis pada manusia yang dapat mempengaruhi perilaku individu-individu dalam lingkup organisasi/perusahaan.
* Mata kuliah ini akan membekali mahasiswa peminatan manajemen SDM dengan pengetahuan tentang aspek-aspek psikologis pada manusia yang perlu dipertimbangkan dalam pengelolaan SDM organisasi/perusahaan.
* Mata kuliah ini akan membekali sarjana FEB peminatan manajemen SDM dengan pemahaman tentang pentingnya peranan aspek-aspek psikologis dalam pengelolaan SDM organisasi/perusahaan untuk menciptakan kondisi lingkungan kerja dan suasana kerja yang sehat dalam organisasi dalam rangka mendukung pencapaian visi dan misi organisasi

**Kompetensi :** Mahasiswa memiliki kemampuan untuk mempertimbangkan dan memberdayakan aspek-aspek psikologis pada SDM perusahaan sebagai individu dalam upaya menciptakan kondisi lingkungan kerja dan suasana kerja yang sehat dalam organisasi dalam rangka mendukung pencapaian visi dan misi organisasi secara keseluruhan.

**Tujuan Khusus :**

1. Mahasiswa mengerti dan mampu menjelaskan bagaimana setiap individu menggunakan panca inderanya utuk merespons stimulus yang diperoleh dari lingkungan
2. Mahasiswa mengerti dan mampu menjelaskan bagaimana setiap individu memperoleh, mengelola, dan memproses informasi yang diterima sebagai dasar untuk belajar, berpikir dan bertingkah laku
3. Mahasiswa mengerti dan mampu menjelaskan bagaimana setiap individu memiliki perbedaan dalam hal kecerdasan, bakat, minat, kepribadian, dan lain-lainnya.
4. Mahasiswa mengerti dan mampu menjelaskan bagaimana dinamika emosi dan motivasi individu yang dapat mempengaruhi sikap dan perilakunnya.
5. Mahasiswa mengerti dan mampu menjelaskan tentang aspek-aspek psikologis di dalam perilaku kelompok, organisasi dan tingkah laku kepemimpinan

**Pokok Bahasan :**

* + - * + Peran Psikologi SDM dalam lingkup organisasi / perusahaan
				+ Proses-proses psikologis individu dalam interaksinya dengan lingkungan
				+ Perbedaan dalam aspek-aspek psikologis individu dalam interaksinya dengan lingkungan
				+ Pengaruh aspek-aspek psikologis individu dalam pengelolaan SDM di lingkungan organisasi/perusahaan
				+ Peranan kepemimpinan dalam pengelolaan SDM di lingkungan organisasi/perusahaan

**Kompenen Penilaian** **:** Perincian besarnya bobot penilaian mata kuliah, acuan secara rinci adalah sebagai berikut:

1. Kehadiran : 10%
2. UTS : 30%
3. UAS : 40%
4. Tugas-Tugas : 20%

**Daftar Pustaka :**

1. Vasta, R; Miller, S. A; Ellis, S. 2004. *Introduction to Psychology* : Gateways to Mind and Behavior. UK : Willey & Sons.
2. Hoyer, W.J., Roodin, P.A. 2005. *Understanding Psychology*. Massachussets : Mc-Graw Hill
3. Cascio, Wayne F.; Aguinis, Herman, 2005, *Applied psychology in human resource management*, 6th Edition, Prentice Hall.
4. Sahlan, Asnawi, 1999, *Aplikasi Psikologi dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Pusgrafin
5. Kartono, Kartini, 2002, *Psikologi Sosial dan Industri*, PT. Rajagrafindo Persada.
6. Ivancevich, John M., Konopaske, Robert and Matteson, Michael, 2008, *Organizational Behavior and Management*, 8th Ed. McGraw-Hill.
7. Miftah, Thoha, 1993, Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasi, Raja Grafindo Persada.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Jakarta, 01 Maret 2014 | Nama Fungsi | Paraf |
| Dibuat Oleh | Dosen Pengampu / Koordinator MKDrs. Agung Sigit Santoso, Psi., M.Si |  |
| Diperiksa Oleh | Ketua Program Studi(Dr. Rina Astini, SE. MM.) |  |
| Disahkan Oleh | Dekan(Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA) |  |