



4. Mahasiswa mengerti dan mampu menjelaskan bagaimana dinamika emosi dan motivasi individu yang dapat mempengaruhi sikap dan perilakunya.
5. Mahasiswa mengerti dan mampu menjelaskan tentang aspek-aspek psikologis di dalam perilaku kelompok, organisasi dan tingkah laku kepemimpinan

**Pokok Bahasan** :

- Peran Psikologi SDM dalam lingkup organisasi / perusahaan
- Proses-proses psikologis individu dalam interaksinya dengan lingkungan
- Perbedaan dalam aspek-aspek psikologis individu dalam interaksinya dengan lingkungan
- Pengaruh aspek-aspek psikologis individu dalam pengelolaan SDM di lingkungan organisasi/perusahaan
- Peranan kepemimpinan dalam pengelolaan SDM di lingkungan organisasi/perusahaan

**Komponen Penilaian**

: Perincian besarnya bobot penilaian mata kuliah, acuan secara rinci adalah sebagai berikut:

1. Kehadiran : 10%
2. UTS : 30%
3. UAS : 40%
4. Tugas-Tugas : 20%

**Daftar Pustaka** :

1. Vasta, R; Miller, S. A; Ellis, S. 2004. *Introduction to Psychology : Gateways to Mind and Behavior*. UK : Willey & Sons.
2. Hoyer, W.J., Roodin, P.A. 2005. *Understanding Psychology*. Massachussets : Mc-Graw Hill
3. Cascio, Wayne F.; Aguinis, Herman, 2005, *Applied psychology in human resource management*, 6<sup>th</sup> Edition, Prentice Hall.
4. Sahlan, Asnawi, 1999, *Aplikasi Psikologi dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Pusgrafin
5. Kartono, Kartini, 2002, *Psikologi Sosial dan Industri*, PT. Rajagrafindo Persada.
6. Ivancevich, John M., Konopaske, Robert and Matteson, Michael, 2008, *Organizational Behavior and Management*, 8<sup>th</sup> Ed. McGraw-Hill.
7. Miftah, Thoha, 1993, *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasi*, Raja Grafindo Persada.

Jakarta, 01 Maret 2014	Nama Fungsi	Paraf
Dibuat Oleh	Dosen Pengampu / Koordinator MK Drs. Agung Sigit Santoso, Psi., M.Si	
Diperiksa Oleh	Ketua Program Studi (Dr. Rina Astini, SE. MM.)	
Disahkan Oleh	Dekan (Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA)	