|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **RANCANGAN PEMBELAJARAN**  **PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**  **FAKULTAS EKONOMI** | Q |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. Dokumen | **061.423.4.35.02** |  | | | | | |
| Tgl. Efektif | 01 September 2009 |  |  |  |  |  |  |

Mata Kuliah : Manajemen Perubahan Semester : III Sks : 3 sks

KOMPETENSI : memberikan pandangan mengenai konsep manajemen perubahan dan memahami pentingnya mengembangkan kemampuan sebagai tenaga profesional yang lebih kreatif dan kritis

| **(1)**  **TATAP MUKA**  **KE** | **(2)**  **KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN** | **(3)**  **BAHAN KAJIAN** | **(4)**  **BENTUK**  **PEMBELAJARAN** | **(5)**  **KRITERIA**  **PENILAIAN** | **(6)**  **BOBOT NILAI** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Memahami konsep manajemen perubahan | Definisi, konsep dan alasan dalam mempelajari manajemen perubahan | Ceramah dan diskusi | Aktivitas individu dalam kelompok | 3% |
| 2 | Dapat mengidentifikasi berbagai jenis dan tingkatan dalam manajemen perubahan | sumber terjadinya perubahan dan jenis tingkatan manajemen perubahan dalam perusahaan | Diskusi dan presentasi | Kualitas presentasi dan diskusi | 3% |
| 3 | Mampu menggunakan analisa SWOT sebagai alat untuk mengidentifikasi perubahan | Analisa SWOT | presentasi | Kualitas materi penyajian | 3% |
| 4 | Menganalisa manajemen perubahan dan hubungannya dengan pemecahan masalah dalam bisnis | Proses dalam melakukan manajemen perubahan | Ceramah dan diskusi | Aktivitas tanya jawab | 4,5% |
| 5 | Mampu menganalisa tahap-tahap dalam manajemen perubahan | Tahap-tahap dalam manajemen perubahan | Diskusi kelompok | Aktivitas individu dalam kelompok | 4% |
| 6 | Merencanakan implementasi dalam perubahan | Implementasi dalam perubahan | Ceramah dan Tanya jawab | Aktivitas individu dalam Tanya jawab | 3% |
| 7 | Bertindak terhadap suatu perubahan | Strategi bertindak dalam menghadapi perubahan | presentasi | Kualitas penyajian | 4% |
| 8 | UTS |  |  |  | 20% |
| 9 | Dapat mengidentifikasi masalah dan kebutuhan yang diperlukan untuk berubah | Identifikasi masalah dan kebutuhan yang diperlukan untuk berubah | Presentasi | Kualitas penyajian | 3% |
| 10 | Mampu mengatasi resistensi dalam manajemen perubahan | Resistensi dalam manajemen perubahan | Ceramah dan diskusi | Aktivitas dalam diskusi | 3% |
| 11 | Mengorganisasi manajemen perubahan | Kesiapan, reengineering dan resilience (fleksibilitas) | ceramah | Aktivitas bertanya dalam kelas | 3% |
| 12 | Mampu memilih kompetensi yang harus dikuasai untuk menghadapi perubahan | Fungsi-fungsi dalam manajemen perubahan | Diskusi dan presentasi | Kualitas penyajian | 3% |
| 13 | Mampu menggunakan kepemimpinan dan komunikasi dalam manajemen perubahan | Kepemimpinan dan komunikasi dalam manajemen perubahan | Studi kasus | Kedalam pemecahan masalah | 4,5% |
| 14 | Menguasai manajemen konflik sebagai alat dalam manajemen perubahan | Manajemen konflik | Studi kasus | Kedalaman dalam memecahkan masalah | 4,5% |
| 15 | Memahami organisasi dan transformasi budaya dalam manajemen perubahan | Organisasi dan transformasi budaya dalam manajemen perubahan | Studi kasus | Kedalaman dalam memecahkan masalah | 4,5% |
| 16 | UAS |  |  |  | 20% |

Daftar Pustaka :

1. Jones,organization design, process reengineering, and change management New York: Mc Graw Hill 2000

2. Diane Mayo and Jeanne Goodrich. Staffing for Results: A Guide to Working Smarter. Chicago: ALA, 2002

3. Roger Fisher and William Ury. Getting to Yes: Negotiating Agreement Without Giving In.New York: Penguin Books, 1999

4. Michael Hammer dan James Champy, Reengineering the Corporation : A Manifesto for Business Revolution, 2004

5. Stephen P. Robbins, Organizational Behavior, Concepts, Controversies, and Application, 2001

6. Berger, Lance, The Change Management Handbook: A Road Map to Corporate Transformation, McGraw-Hill, 2003

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **18 Mei 2009**  **Disahkan oleh :**  **Dra. Yuli Harwani, MM**  **Dekan** | **18 Mei 2009**  **Diperiksa oleh :**  **Arief Bowo Prayoga K., SE, MM**  **Ketua PS S1 - Manajemen** | **18 Mei 2009**  **Dibuat oleh Tim Penyusun :**  **Drs, Wawan Purwanto SE,MM**  **Koordiantor Mata Kuliah** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **BENTUK TUGAS**  **PROGRAM STUDI S-I MANAJEMEN**  **FAKULTAS EKONOMI** | Q |

Mata Kuliah : Manajemen Perubahan

Semester : II / 3sks

| **TATAP MUKA**  **KE** | **TUJUAN**  **TUGAS** | **URAIAN TUGAS** | | | | **KRITERIA PENILAIAN** | **BOBOT**  **NILAI** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **OBYEK GARAPAN** | **YANG HARUS DIKERJAKAN & BATASAN-BATASAN** | **METODE/CARA MENGERJAKAN TUGAS** | **DESKRIPSI LUARAN** |
| 1 | - | - | - | - | - | - | - |
| 2 | Dapat mengidentifikasi berbagai jenis dan tingkatan dalam manajemen perubahan | Definisi, berbagai tingkatan dalam manajemen perubahan | Melakukan diskusi tentang tingkatan dalam manajemen perubahan  . | Diskusi , dan dikerjakan dengan kelompok. | Memahami dan mampu menguraiakan tingkatan dalam manajemen perubahan | * Kerjasama kelompok * Komunikasi * Kebenaran penjelasan | 30%  30%  40% |
| 3 | Mampu menggunakan analisa SWOT sebagai alat untuk mengidentifikasi perubahan | Analisa swot. | Mengumpulkan uraian tugas pada kajian analisa swot | Tugas kelompok dengan presentasi. | Mengetahui anlisa swot dengan kajian yang tepat | * Kerjasama kelompok * Komunikasi * Kebenaran penjelasan | 30%  30%  40% |
| 4 | Mengetahui manajemen perubahan dan hubungan- nya dengan pemecahan masalah dalam bisnis | Manajemen perubahan dalam pemecahan masalh bisnis | Mencari berbagai teknik pendekatan pemecahan dalam manajemen perubahan | Diskusi dalam kelompok | Dapat menerapkan pendekatan pemecahan masalah | * Kerjasama kelompok * Komunikasi   Kebenaran penjelasan | 30%  30%  40% |
| 7 | Bertindak terhadap suatu perubahan | Tindakan dalam manajemen perubahan. | Alternatif tindakan manajemen dalam perubahan. | presentasi | Mampu mempresentasikan hasil kajian tindakan | * Kajian * analisa * Kualitas presentasi | 30%  30%  40% |
| 9 | Dapat mengidentifikasi masalah dan kebutuhan yang diperlukan untuk berubah | Identifikasi masalah dalam perubahan bisnis | Mengidentifikasi masalah-masalah dalam bisnis pada situasi perubahan | presentasi | Mampu menyajikan presentasi yang baik | * Kajian * Analisa * Kualitas presentasi | 30%  30%  40% |
| 10 | Mampu mengatasi resistensi dalam manajemen perubahan | Resistensi dalam perubahan | Membuat tindakan yang tepat dalam kondisi resistensi pada perubahan | diskusi | Membuat kondisi resistensi dan mengatasi pada masalah tsb | * Kerjasama kelompok * Komunikasi * Kebenaran penjelasan | 30%  30%  40% |
| 12 | Mampu memilih kompetensi yang harus dikuasai untuk menghadapi perubahan | Keahlian dalam menangani perubahan | Syarat kompetensi dalam manajemen perubahan | presentasi | Membuat nilai2 pada kompetensi | * Kajian * Analisa * Kualitas   presentasi | 30%  30%  40% |
| 13 | Mampu menggunakan kepemimpinan dan komunikasi dalam manajemen perubahan | Kepemimpinan dalam manajemen perubahan | Jenis-jenis kepemimpinan | Studi kasus | Melakukan kajian nilai dalam kepemimpinan | * kualitas * analisa dan * pemecahan masalah pada kasus | 30%  30%  40% |
| 14 | Menguasai manajemen konflik sebagai alat dalam manajemen perubahan | Manjemen konflik | Jenis-jenis konflik dan penanganannya | Studi kasus | Melakukan kajian analisa kasus | * kualitas * analisa dan * pemecahan masalah pada kasus | 30%  30%  40% |
| 15 | Memahami organisasi dan transformasi budaya dalam manajemen perubahan | Transformasi budaya dalam manajemen perubahan | Kultur dalam perusahaan | Studi kasus | Melakukan analisa kasus | * kualitas * analisa dan * pemecahan masalah pada kasus | 30%  30%  40% |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 18 Mei 2009  Disahkan oleh :  Dra. Yuli Harwani, MM  Dekan | 18 Mei 2009  Diepriksa oleh :  Arief Bowo Prayoga K SE, MM  Ketua Program Studi S-1 Manajemen | 18 Mei 2009  Dibuat oleh Tim Penyusun :  Drs. Wawan Purwanto, MM  Koordiantor Mata Kuliah |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **SILABI**  **PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN**  **FAKULTAS EKONOMI** | **Q** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. Dokumen | **061.423.4.35.00** |  | | | | | |
| Tgl. Efektif | 01 September 2009 |  |  |  |  |  |  |

Mata Kuliah/SKS : Manajemen Perubahan / 3 SKS

Kompetensi : Memberikan pandangan mengenai konsep manajemen perubahan dan memahami pentingnya mengembangkan

kemampuan sebagai tenaga professional yang lebih kreatif dan kritis.

|  |
| --- |
| Mata kuliah ini membahas konsep manajemen perubahan, berbagai jenis dan tingkatan dalam perubahan, menggunakan analisa SWOT untuk mengidentifikasi perubahan, pemecahan masalah dalam bisnis, melakukan identifikasi masalah yang diperlukan untuk berubah, mengatasi resistensi dalam manajemen perubahan, menggunakan kepemimpinan dan komunikasi, menguasai manajemen konflik sebagai alat dalam manajemen perubahan dan memahami organisasi dan transformasi sehingga dapat memberikan pandangan dan pemahaman bagi mahasiswa untuk menjadi tenaga professional yang lebih kreatif dan kritis. |
| Prasyarat : Manajemen Pemasaran, Manajemen Keuangan, Manajemen Operasional dan Manajemen SDM. |