



**RANCANGAN PEMBELAJARAN
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI**

Q

No. Dokumen	061.423.4.35.02					
Tgl. Efektif	01 September 2009					

Mata Kuliah : Manajemen Perubahan Semester : III Sks : 3 sks

KOMPETENSI : memberikan pandangan mengenai konsep manajemen perubahan dan memahami pentingnya mengembangkan kemampuan sebagai tenaga profesional yang lebih kreatif dan kritis

(1) TATAP MUKA KE	(2) KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	(3) BAHAN KAJIAN	(4) BENTUK PEMBELAJARAN	(5) KRITERIA PENILAIAN	(6) BOBOT NILAI
1	Memahami konsep manajemen perubahan	Definisi, konsep dan alasan dalam mempelajari manajemen perubahan	Ceramah dan diskusi	Aktivitas individu dalam kelompok	3%
2	Dapat mengidentifikasi berbagai jenis dan tingkatan dalam manajemen perubahan	sumber terjadinya perubahan dan jenis tingkatan manajemen perubahan dalam perusahaan	Diskusi dan presentasi	Kualitas presentasi dan diskusi	3%
3	Mampu menggunakan analisa SWOT sebagai alat untuk mengidentifikasi perubahan	Analisa SWOT	presentasi	Kualitas penyajian materi	3%

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

(1) TATAP MUKA KE	(2) KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	(3) BAHAN KAJIAN	(4) BENTUK PEMBELAJARAN	(5) KRITERIA PENILAIAN	(6) BOBOT NILAI
4	Menganalisa _____ manajemen perubahan dan hubungannya dengan pemecahan masalah dalam bisnis	Proses dalam melakukan manajemen perubahan	Ceramah dan diskusi	Aktivitas tanya jawab	4,5%
5	Mampu <u>menganalisa</u> tahap-tahap dalam manajemen perubahan	Tahap-tahap dalam manajemen perubahan	Diskusi kelompok	Aktivitas individu dalam kelompok	4%
6	Merencanakan <u>implementasi</u> dalam perubahan	Implementasi dalam perubahan	Ceramah dan Tanya jawab	Aktivitas individu dalam Tanya jawab	3%
7	Bertindak terhadap suatu perubahan	Strategi bertindak dalam menghadapi perubahan	presentasi	Kualitas penyajian	4%
8	UTS				20%
9	Dapat mengidentifikasi masalah dan kebutuhan yang diperlukan untuk berubah	Identifikasi masalah dan kebutuhan yang diperlukan untuk berubah	Presentasi	Kualitas penyajian	3%
10	Mampu <u>mengatasi resistensi</u> dalam manajemen perubahan	Resistensi dalam manajemen perubahan	Ceramah dan diskusi	Aktivitas dalam diskusi	3%

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

(1) TATAP MUKA KE	(2) KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	(3) BAHAN KAJIAN	(4) BENTUK PEMBELAJARAN	(5) KRITERIA PENILAIAN	(6) BOBOT NILAI
11	Mengorganisasi manajemen perubahan	Kesiapan, reengineering dan resilience (fleksibilitas)	ceramah	Aktivitas bertanya dalam kelas	3%
12	Mampu <u>memilih kompetensi</u> yang harus dikuasai untuk menghadapi perubahan	Fungsi-fungsi dalam manajemen perubahan	Diskusi dan presentasi	Kualitas penyajian	3%
13	Mampu <u>menggunakan kepemimpinan</u> dan komunikasi dalam manajemen perubahan	Kepemimpinan dan komunikasi dalam manajemen perubahan	Studi kasus	Kedalaman pemecahan masalah	4,5%
14	<u>Menguasai manajemen</u> konflik sebagai alat dalam manajemen perubahan	Manajemen konflik	Studi kasus	Kedalaman dalam memecahkan masalah	4,5%
15	<u>Memahami</u> organisasi dan transformasi budaya dalam manajemen perubahan	Organisasi dan transformasi budaya dalam manajemen perubahan	Studi kasus	Kedalaman dalam memecahkan masalah	4,5%
16	UAS				20%

Daftar Pustaka :

1. Jones, organization design, process reengineering, and change management New York: Mc Graw Hill 2000
2. Diane Mayo and Jeanne Goodrich. Staffing for Results: A Guide to Working Smarter. Chicago: ALA, 2002
3. Roger Fisher and William Ury. Getting to Yes: Negotiating Agreement Without Giving In. New York: Penguin Books, 1999
4. Michael Hammer dan James Champy, Reengineering the Corporation : A Manifesto for Business Revolution, 2004

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail: umb@mercubuana.ac.id

KE		OBJEK GARAPAN	YANG HARUS DIKERJAKAN & BATASAN-BATASAN	METODE/CARA MENERJAKAN TUGAS	DESKRIPSI LUARAN		
1	-	-	-	-	-	-	-
2	Dapat mengidentifikasi berbagai jenis dan tingkatan dalam manajemen perubahan	Definisi, berbagai tingkatan dalam manajemen perubahan	Melakukan diskusi tentang tingkatan dalam manajemen perubahan	Diskusi, dan dikerjakan dengan kelompok.	Memahami dan mampu menguraikan tingkatan dalam manajemen perubahan	- Kerjasama kelompok - Komunikasi - Kebenaran penjelasan	30% 30% 40%
3	Mampu menggunakan analisa SWOT sebagai alat untuk mengidentifikasi perubahan	Analisa swot.	Mengumpulkan uraian tugas pada kajian analisa swot	Tugas kelompok dengan presentasi.	Mengetahui analisa swot dengan kajian yang tepat	- Kerjasama kelompok - Komunikasi - Kebenaran penjelasan	30% 30% 40%
4	Mengetahui manajemen perubahan dan hubungannya dengan pemecahan masalah dalam bisnis	Manajemen perubahan dalam pemecahan masalah bisnis	Mencari berbagai teknik pendekatan pemecahan dalam manajemen perubahan	Diskusi dalam kelompok	Dapat menerapkan pendekatan pemecahan masalah	- Kerjasama kelompok - Komunikasi - Kebenaran penjelasan	30% 30% 40%
7	Bertindak terhadap suatu perubahan	Tindakan dalam manajemen perubahan.	Alternatif tindakan manajemen dalam perubahan.	presentasi	Mampu mempresentasikan hasil kajian tindakan	- Kajian - analisa - Kualitas presentasi	30% 30% 40%
9	Dapat mengidentifikasi masalah dan kebutuhan yang diperlukan untuk berubah	Identifikasi masalah dalam perubahan bisnis	Mengidentifikasi masalah-masalah dalam bisnis pada situasi perubahan	presentasi	Mampu menyajikan presentasi yang baik	- Kajian - Analisa - Kualitas presentasi	30% 30% 40%
10	Mampu mengatasi resistensi dalam manajemen perubahan	Resistensi dalam perubahan	Membuat tindakan yang tepat dalam kondisi resistensi pada perubahan	diskusi	Membuat kondisi resistensi dan mengatasi pada masalah tsb	- Kerjasama kelompok - Komunikasi - Kebenaran penjelasan	30% 30% 40%
12	Mampu memilih	Keahlian dalam	Syarat kompetensi	presentasi	Membuat nilai2	- Kajian	30%

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

TATAP MUKA KE	TUJUAN TUGAS	URAIAN TUGAS				KRITERIA PENILAIAN	BOBOT NILAI
		OBJEK GARAPAN	YANG HARUS DIKERJAKAN & BATASAN-BATASAN	METODE/CARA MENERJAKAN TUGAS	DESKRIPSI LUARAN		
1	-	-	-	-	-	-	-
	kompetensi yang harus dikuasai untuk menghadapi perubahan	menangani perubahan	dalam manajemen perubahan		pada kompetensi	- Analisa - Kualitas presentasi	30% 40%
13	Mampu menggunakan kepemimpinan dan komunikasi dalam manajemen perubahan	Kepemimpinan dalam manajemen perubahan	Jenis-jenis kepemimpinan	Studi kasus	Melakukan kajian nilai dalam kepemimpinan	- kualitas - analisa dan - pemecahan masalah pada kasus	30% 30% 40%
14	Menguasai manajemen konflik sebagai alat dalam manajemen perubahan	Manajemen konflik	Jenis-jenis konflik dan penanganannya	Studi kasus	Melakukan kajian analisa kasus	- kualitas - analisa dan - pemecahan masalah pada kasus	30% 30% 40%
15	Memahami organisasi dan transformasi budaya dalam manajemen perubahan	Transformasi budaya dalam manajemen perubahan	Kultur dalam perusahaan	Studi kasus	Melakukan analisa kasus	- kualitas - analisa dan - pemecahan masalah pada kasus	30% 30% 40%

18 Mei 2009 Disahkan oleh :	18 Mei 2009 Diepriksa oleh :	18 Mei 2009 Dibuat oleh Tim Penyusun :
<u>Dra. Yuli Harwani, MM</u> Dekan	<u>Arief Bowo Prayoga K SE, MM</u> Ketua Program Studi S-1 Manajemen	<u>Drs. Wawan Purwanto, MM</u> Koordiantor Mata Kuliah

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id



SILABI
PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI

Q

No. Dokumen	061.423.4.35.00						
Tgl. Efektif	01 September 2009						

Mata Kuliah/SKS : Manajemen Perubahan / 3 SKS

Kompetensi : Memberikan pandangan mengenai konsep manajemen perubahan dan memahami pentingnya mengembangkan kemampuan sebagai tenaga professional yang lebih kreatif dan kritis.

Mata kuliah ini membahas konsep manajemen perubahan, berbagai jenis dan tingkatan dalam perubahan, menggunakan analisa SWOT untuk mengidentifikasi perubahan, pemecahan masalah dalam bisnis, melakukan identifikasi masalah yang diperlukan untuk berubah, mengatasi resistensi dalam manajemen perubahan, menggunakan kepemimpinan dan komunikasi, menguasai manajemen konflik sebagai alat dalam manajemen perubahan dan memahami organisasi dan transformasi sehingga dapat memberikan pandangan dan pemahaman bagi mahasiswa untuk menjadi tenaga professional yang lebih kreatif dan kritis.

Prasyarat : Manajemen Pemasaran, Manajemen Keuangan, Manajemen Operasional dan Manajemen SDM.

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id