|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Description: Logo BARU UMB 25% | **RANCANGAN PERKULIAHAN****PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN****FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS** |  Q |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No. Dokumen | **061.423.4.70.00** | **Distribusi** |
| Tgl. Efektif | 01 November 2011 |  |  |  |  |  |  |

**Judul Mata Kuliah : MSDM Semester : II**  **Sks :** 3 **Kode : 84068**

**Dosen/Team Teaching :**

1. Dra. Evawati Khumaedi, M.Si.
2. Daru Asih, SE, M.Si.

**Diskripsi Mata Kuliah :**

1. Menjelaskan keterkaitan mata kuliah ke dalam struktur kurikulum secara keseluruhan pada prodi.
2. Menjelaskan keterkaitan dengan kecirian fakultas / prodi dan atau kecirian lulusan kesarjanaan
3. Menjelaskan keterkaitan mata kuliah dengan mata kuliah lain yang menjadi prasyarat atau keberlanjutan mata kuliah ini

**Kompetensi :**

Memahami fungsi manajerial dan fungsi operasional MSDM untuk dapat mengelola sumber daya manusia dalam organisasi bisnis maupun non bisnis.

| **Minggu Ke \*** | **KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN \*** | **BAHAN KAJIAN/MATERI PEMBELAJARAN\*** | **BENTUK** **PEMBELAJARAN\*** | **KRITERIA PENILAIAN****(Indekator)\*** | **BOBOT NILAI** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Mampu memahami kontrak perkuliahan dan aktif berdiskusiMempresentasikan Peranan Strategis ruang lingkup manajemen Sumber Daya Manusia  | kontrak dan system perkuliahan.Peranan strategis manajemen sumber Daya Manusia | Ceramah,Pembagian tugas |  |  |
| 2 | Mampu menjelaskan dan mengindentifikasi Globalisasi SDM | Globalisasi SDM | Ceramah & Small group discussion | - Kemampuan berkomunikasi, - Kelengkapan & Kebenaran penjelasan  | 10% |
| 3 | Mampu memahami proses pengadaan karyawan | Pengadaan Karyawan | Ceramah & Small group discussion | - Kemampuan berkomunikasi,- Ketepatan penyerahan makalah - Pengadaan Karyawan. | 5 % |
| 4 | Mampu menjelaskan dan menganalisa proses Perencanaan Personel Dan Perekrutan SDM | Perencanaan personel dan Perekrutan SDM | Ceramah & Small group discussion  | - Kemampuan berkomunikasi, - Ketepatan penyerahan makalah, - Kerjasama | 5 % |
| 5 | Mampu menjelaskan dan mempresentasikan Proses Pengujian dan Seleksi Karyawan | Pengujian dan Seleksi karyawan | Ceramah, Small group discussion  | - Kemampuan berkomunikasi,- Ketepatan penyerahan makalah - Pengujian dan Seleksi Karyawan | 5 % |
| 6 | Mampu memilah bentuk-bentuk Pelatihan dan Pengembangan | Pelatihan dan pengembangan | Ceramah & Small group discussion  | - Kemampuan berkomunikasi,- Ketepatan penyerahan makalah - Kemampuan memilah bentuk  pengembangan yang tepat. | 5 % |
| 7 | Mampu memahami dam menentukan metode Penilaian Kinerja  | Penilain Kinerja | Ceramah, Problem based`learning | Ketepatan penyelesaian masalah | 5 % |
| **8** | **Ujian Tengah Semester** | **30%** |
| 9 | Mampu menjelaskan proses pemberian Kompensasi : Gaji dan Upah | Kompensasi ; Gaji dan Upah | Ceramah |  |  |
| 10 | Mampu menentukan proses pemberian Kompensasi ; Insentif dan Tunjangan | Kompensasi ; Insentif dan tunjangan | Ceramah, Discovery learning, presentasi | - Kemampuan mengumpulkan  informasi- Kemampuan mendeskripsikan  materi. | 10% |
| 11 | Mampu menjelaskan kebutuhan terhadap integrasi | Integrasi | Ceramah, Discovery learning, presentasi | - Kemampuan mengumpulkan  informasi, - Kemampuan mendeskripsikan materi. | 5 % |
| 12 | Mampu memahami dan menentukan program-program Pemeliharaan karyawan.  | Pemeliharaan karyawan | Ceramah, Small group discussion | - Kemampuan berkomunikasi,- Ketepatan penyerahan makalah - Kemampuan memilah bentuk pengembangan yg tepat. | 5 % |
| 13 | Mampu menjelaskan proses Pemberhentian | Pemberhentian  | Ceramah |  |  |
| 14 | Mampu merencanakan jenjang karier | Manajemen Karir  | Ceramah, Small group discussion | - Kemampuan berkomunikasi, - ketepatan penyerahan makalah - Manajemen Karir Kerjasama | 5 % |
| 15 | Mampu menganalisis | Audit Kepegawaian | Ceramah |  |  |
| **16** | **Ujian Akhir Semester** | **40 %** |

\* *catatan : Penjelasan pengisian tabel dapat dilihat dalam WI Rancangan Perkuliahan*

**Kompenen Penilaian** : Rincian besarnya bobot penilaian mata kuliah, acuan secara rinci adalah sebagai berikut:

1. Kehadiran : 10%\*\*
2. UTS : 30%\*\*
3. UAS : 40%\*\*
4. Tugas-Tugas : 20%\*\* (Termasuk dalam **Bobot Nilai** dalam Tabel Aktifitas Perkuliahan diluar persentasi UTS dan UAS)

\*\**Catatan : Persentasi dari rincian tersebut sebagai ilustrasi saja, koordinator/dosen pengampuh mata kuliah dapat menyesuaikan dengan kebutuhan*

**Daftar Pustaka :**

1.Dessler,gary,(2006),HumanResaurce Management,10th edition, Prentice Hall Inc., New Jersey

2. Justine T. Sirait, (2006), Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi, Grasindo, Jakarta

3. Mathis, Robert L ; Jackson, John H, (2004), Human Resources Management, South Western, Ohio

4. Anthony, William P, (2002),

4. Sondang P. Siagian, (2007), Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta

5. Edwin B. Flippo, (2006), Manajemen Personalia, Jakarta

6. Mutiara S. Panggabean, (2002), Manajemen Sumber Daya Manusia, Ghalia Indonesia, Bogor

7. Soekidjo Notoatmodjo, (2003), Pengembangan Sumber Daya Manusia, Jakarta

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Nama Fungsi | Paraf |
| Dibuat Oleh | Dosen Pengampu Dra. Evawati Khumaedi, M.Si. | ttd bu rina |
| Diperiksa Oleh | Ketua Program Studi S1 Manajemen Dr. Rina Astini, SE, MM |  |
| Disahkan Oleh | Dekan FEB Dr. Wiwik Utami, Ak, MS. | TTD Dekan Bu Wiwik 1 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Description: Logo BARU UMB 25% | **BENTUK TUGAS****PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN****FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS** |  Q |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No. Dokumen | **061.423.4.70.00** | **Distribusi** |
| Tgl. Efektif | 01 November 2011 |  |  |  |  |  |  |

**MATA KULIAH : Manajemen Sumber Daya Manusia**

**SEMESTER / SKS : II / 3 SKS**

| **TATAP MUKA** | **TUJUAN****TUGAS** | **URAIAN TUGAS** | **KRITERIA PENILAIAN** | **BOBOT****NILAI** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **OBYEK GARAPAN** | **YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN** | **METODE / CARA MENGERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN** | **DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN** |
| 1 | Pengerian MSDM dan fungsinya | Pengertian MSDM fungsi manajerial , fungsi operasional | - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan- Menyerajkan Makalah | - Kerja kelompok- DIskusi per semesterBahan diskudi dari :Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P | - Hasil  presentasi- Makalah- Diskusi- Tugas di  ketik= 1,5 Spasi- Time Roman- Kertas A4, minimal 8  halaman | - Kerja sama  Analisis- Kemampuan  berpikir kritis.- Kemampuan  berdiskusi- Kemampuan  Berprestasi | 20%20%30%30% |
| 2 | Mampu memahami Globalisasi SDM | - Pengertian globalisasi- Lingkungan yang mempengaruhi  Globalisasi- Globalisasi Bisnis dan  SDM | - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan- Menyerajkan Makalah | - Kerja kelompok- DIskusi per semesterBahan diskudi dari :Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P | - Hasil  presentasi- Makalah- Diskusi- Tugas di  ketik= 1,5 Spasi- Time Roman- Kertas A4, minimal 8  halaman | - Kerja sama  Analisis- Kemampuan  berpikir kritis.- Kemampuan  berdiskusi- Kemampuan  Berprestasi | 20%20%30%30% |
| 3 | Mampu memahami Penggunaan SDM | - Pengertian  penggunaan tenaga  kerja- Perencanaan tenaga  Kerja- Analisis tenaga kerja | - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan- Menyerajkan Makalah | - Kerja kelompok- DIskusi per semesterBahan diskudi dari :Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P | - Hasil  presentasi- Makalah- Diskusi- Tugas di  ketik= 1,5 Spasi- Time Roman- Kertas A4, minimal 8  halaman | - Kerja sama  Analisis- Kemampuan  berpikir kritis.- Kemampuan  berdiskusi- Kemampuan  Berprestasi | 20%20%30%30% |
| 4 | Mampu menjelaskan dan menganalisa proses Perencanaan Personel Dan Perekrutan SDM | - Perencanaan personel- Recrutment efektif- Reckrutmen dari dalam dan luarPerekrutan tenaga kerja yang lebih beraneka ragam | - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan- Menyerajkan Makalah | - Kerja kelompok- DIskusi per semesterBahan diskudi dari :Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P | - Hasil  presentasi- Makalah- Diskusi- Tugas di  ketik= 1,5 Spasi- Time Roman- Kertas A4, minimal 8  halaman | - Kerja sama  Analisis- Kemampuan  berpikir kritis.- Kemampuan  berdiskusi- Kemampuan  Berprestasi | 20%20%30%30% |
| 5 | Mampu Melaksanakan dan menganalisa pengujian dan seleksi | - Melaksanakan dan  pengujian seleksi, jenis  seleksi- Tahapan seleksi- Pemeriksaan latar  belakang dan metode  lain- Melakukan wawancara  yang efektif | - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan- Menyerajkan Makalah | - Kerja kelompok- DIskusi per semesterBahan diskudi dari :Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P | - Hasil  presentasi- Hasil Makalah- Diskusi | - Kerja sama  Analisis- Kemampuan  berpikir kritis.- Kemampuan  berdiskusi- Kemampuan  Berprestasi | 20%20%30%30% |
| 6 | Mampu memilah pelatihan dan Pengembangan | - Memilih pelatihan- Jenis Pelatihan- tahap pelatihan- Metode pelatihan | - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan- Menyerajkan Makalah | - Kerja kelompok- DIskusi per semesterBahan diskudi dari :Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P | - Hasil  presentasi- Hasil Makalah- Diskusi | - Kerja sama  Analisis- Kemampuan  berpikir kritis.- Kemampuan  berdiskusi- Kemampuan  Berprestasi | 20%20%30%30% |
| 7 | Mampu memahami dan menganalisa Penilaian Kirja  | - Penilaian kerja- Jenis Penilaian kerja- Pengantar untuk penilaian kinerja- Wawancara Penilaian- Menciptakan Proses  Kinerja Menyeluruh | - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan- Menyerajkan Makalah | - Kerja kelompok- DIskusi per semesterBahan diskudi dari :Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P | - Hasil  presentasi- Hasil Makalah- Diskusi | - Kerja sama  Analisis- Kemampuan  berpikir kritis.- Kemampuan  berdiskusi- Kemampuan  Berprestasi | 20%20%30%30% |
| 8 | UTS |  |
|  9 | Mampu menjelaskan proses pemberian Kompensasi : Gaji dan Upah | - Pengertian Kompensasi- Jenis kompensasi- Metode Kompensasi- Tahapan kompensasi | - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan- Menyerajkan Makalah | - Kerja kelompok- DIskusi per semesterBahan diskudi dari :Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P | - Hasil  presentasi- Hasil Makalah- Diskusi | - Kerja sama  Analisis- Kemampuan  berpikir kritis.- Kemampuan  berdiskusi- Kemampuan  Berprestasi | 20%20%30%30% |
| 10 | Mampu menentukan proses pemberian Kompensasi ; Insentif dan Tunjangan | - Pengertian Kompensasi- Jenis kompensasi- Metode kompensasi | - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan- Menyerajkan Makalah | - Kerja kelompok- DIskusi per semesterBahan diskudi dari :Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P | - Hasil  presentasi- Hasil Makalah- Diskusi | - Kerja sama  Analisis- Kemampuan  berpikir kritis.- Kemampuan  berdiskusi- Kemampuan  Berprestasi | 20%20%30%30% |
| 11 | Mampu menjelaskan kebutuhan terhadap integrasi | - Pengertian Integrasi- Jenis Integrasi- Motivasi- Teori X, Teori Y | - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan- Menyerajkan Makalah | - Kerja kelompok- DIskusi per semesterBahan diskudi dari :Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P | - Hasil  presentasi- Hasil Makalah- Diskusi | - Kerja sama  Analisis- Kemampuan  berpikir kritis.- Kemampuan  berdiskusi- Kemampuan  Berprestasi | 20%20%30%30% |
| 12 | Mampu menjelaskan dan menentukan program pemeliharaan karyawan  | - Pengertian  pemeliharaan- Jenis Pemeliharaan- K3 (Kesejahteraan, keselamatan karyawan ) | - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan- Menyerajkan Makalah | - Kerja kelompok- DIskusi per semesterBahan diskudi dari :Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P | - Hasil  presentasi- Hasil Makalah- Diskusi | - Kerja sama  Analisis- Kemampuan  berpikir kritis.- Kemampuan  berdiskusi- Kemampuan  Berprestasi | 20%20%30%30% |
| 13 | Mampu menjelaskan proses Pemberhentian | - Jamsostek | - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan- Menyerajkan Makalah | - Kerja kelompok- DIskusi per semesterBahan diskudi dari :Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P | - Hasil  presentasi- Hasil Makalah- Diskusi | - Kerja sama  Analisis- Kemampuan  berpikir kritis.- Kemampuan  berdiskusi- Kemampuan  Berprestasi | 20%20%30%30% |
| 14 | Mampu merencanakan jenjang karier | - Manajerian karir- Penting arti karir- Perencanaan karir dan kebutuhan karyawan | - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan- Menyerajkan Makalah | - Kerja kelompok- DIskusi per semesterBahan diskudi dari :Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P | - Hasil  presentasi- Hasil Makalah- Diskusi | - Kerja sama  Analisis- Kemampuan  berpikir kritis.- Kemampuan  berdiskusi- Kemampuan  Berprestasi | 20%20%30%30% |
| 15 | Mampu menganalisis audit kepegawaian | - Audit kepegawaian | - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan- Menyerajkan Makalah | - Kerja kelompok- DIskusi per semesterBahan diskudi dari :Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P | - Hasil  presentasi- Hasil Makalah- Diskusi | - Kerja sama  Analisis- Kemampuan  berpikir kritis.- Kemampuan  berdiskusi- Kemampuan  Berprestasi | 20%20%30%30% |
| 16 | UAS |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Nama Fungsi | Paraf |
| Dibuat Oleh | Dosen Pengampu Dra. Evawati Khumaedi, M.Si. | ttd bu rina |
| Diperiksa Oleh | Ketua Program Studi S1 Manajemen Dr. Rina Astini, SE, MM |  |
| Disahkan Oleh | Dekan FEB Dr. Wiwik Utami, Ak, MS. | TTD Dekan Bu Wiwik 1 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Description: Logo BARU UMB 25% | **SILABI****PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN****FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS** |  **Q** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No. Dokumen | **061.423.4.35.00** |  |
| Tgl. Efektif | 01 September 2009 |  |  |  |  |  |  |

Mata Kuliah/SKS : Manajemen Sumber Daya Manusia / 3 SKS

Kompetensi : Mampu menjelaskan proses pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Menerapkannya dalam Manajemen

 Perushaan

|  |
| --- |
| Membahas tentang ruang lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia, Proses pengadaan karyawan, Perencanaan Personal dan Perekrutan, Pengujian dan Seleksi, Pelatihan dan Pengembangan, Penilaian Kinerja, Kompensasi, Integrasi, Pemeliharaan, . Sehingga mahasiswa memiliki kemampuan pengelolaan Sumber Daya Manusia pada Perusahaan.  |
| Prasyarat : Dasar Bisnis dan Manajemen |