	RANCANGAN PERKULIAHAN PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS	Q
--	---	----------

No. Dokumen	061.423.4.70.00	Distribusi				
Tgl. Efektif	01 November 2011					

Judul Mata Kuliah : MSDM **Semester** : II **Sks** : 3 **Kode** : 84068

Dosen/Team Teaching :
1. Dra. Evawati Khumaedi, M.Si.
2. Daru Asih, SE, M.Si.

Diskripsi Mata Kuliah :
1. Menjelaskan keterkaitan mata kuliah ke dalam struktur kurikulum secara keseluruhan pada prodi.
2. Menjelaskan keterkaitan dengan kecirian fakultas / prodi dan atau kecirian lulusan kejarjanaan
3. Menjelaskan keterkaitan mata kuliah dengan mata kuliah lain yang menjadi prasyarat atau keberlanjutan mata kuliah ini

Kompetensi :
Memahami fungsi manajerial dan fungsi operasional MSDM untuk dapat mengelola sumber daya manusia dalam organisasi bisnis maupun non bisnis.

Minggu Ke *	KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN *	BAHAN KAJIAN/MATERI PEMBELAJARAN*	BENTUK PEMBELAJARAN*	KRITERIA PENILAIAN (Indikator)*	BOBOT NILAI
1	2	3	4	5	6
1	Mampu memahami kontrak perkuliahan dan aktif berdiskusi Mempresentasikan Peranan Strategis ruang lingkup manajemen Sumber Daya Manusia	kontrak dan system perkuliahan. Peranan strategis manajemen sumber Daya Manusia	Ceramah, Pembagian tugas		
2	Mampu menjelaskan dan mengidentifikasi Globalisasi SDM	Globalisasi SDM	Ceramah & Small group discussion	- Kemampuan berkomunikasi, - Kelengkapan & Kebenaran penjelasan	10%

KAMPUS MERUYA

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021- 5840816 (Hunting), Fax 021 - 584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, email :umb@mercubuana.ac.id

Minggu Ke *	KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN *	BAHAN KAJIAN/MATERI PEMBELAJARAN*	BENTUK PEMBELAJARAN*	KRITERIA PENILAIAN (Indikator)*	BOBOT NILAI
3	Mampu memahami proses pengadaan karyawan	Pengadaan Karyawan	Ceramah & Small group discussion	- Kemampuan berkomunikasi, - Ketepatan penyerahan makalah - Pengadaan Karyawan.	5 %
4	Mampu menjelaskan dan menganalisa proses Perencanaan Personel Dan Perekrutan SDM	Perencanaan personel dan Perekrutan SDM	Ceramah & Small group discussion	- Kemampuan berkomunikasi, - Ketepatan penyerahan makalah, - Kerjasama	5 %
5	Mampu menjelaskan dan mempresentasikan Proses Pengujian dan Seleksi Karyawan	Pengujian dan Seleksi karyawan	Ceramah, Small group discussion	- Kemampuan berkomunikasi, - Ketepatan penyerahan makalah - Pengujian dan Seleksi Karyawan	5 %
6	Mampu memilah bentuk-bentuk Pelatihan dan Pengembangan	Pelatihan dan pengembangan	Ceramah & Small group discussion	- Kemampuan berkomunikasi, - Ketepatan penyerahan makalah - Kemampuan memilah bentuk pengembangan yang tepat.	5 %
7	Mampu memahami dan menentukan metode Penilaian Kinerja	Penilaian Kinerja	Ceramah, Problem based` learning	Ketepatan penyelesaian masalah	5 %
8	Ujian Tengah Semester				30%
9	Mampu menjelaskan proses pemberian Kompensasi : Gaji dan Upah	Kompensasi ; Gaji dan Upah	Ceramah		
10	Mampu menentukan proses pemberian Kompensasi ; Insentif dan Tunjangan	Kompensasi ; Insentif dan tunjangan	Ceramah, Discovery learning, presentasi	- Kemampuan mengumpulkan informasi - Kemampuan mendeskripsikan materi.	10%
11	Mampu menjelaskan kebutuhan terhadap integrasi	Integrasi	Ceramah, Discovery learning, presentasi	- Kemampuan mengumpulkan informasi, - Kemampuan mendeskripsikan materi.	5 %
12	Mampu memahami dan menentukan program-program Pemeliharaan	Pemeliharaan karyawan	Ceramah, Small group discussion	- Kemampuan berkomunikasi, - Ketepatan penyerahan makalah	5 %

KAMPUS MERUYA

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021- 5840816 (Hunting), Fax 021 - 584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, email :umb@mercubuana.ac.id

Minggu Ke *	KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN *	BAHAN KAJIAN/MATERI PEMBELAJARAN*	BENTUK PEMBELAJARAN*	KRITERIA PENILAIAN (Indikator)*	BOBOT NILAI
	karyawan.			- Kemampuan memilah bentuk pengembangan yg tepat.	
13	Mampu menjelaskan proses Pemberhentian	Pemberhentian	Ceramah		
14	Mampu merencanakan jenjang karier	Manajemen Karir	Ceramah, Small group discussion	- Kemampuan berkomunikasi, - ketepatan penyerahan makalah - Manajemen Karir Kerjasama	5 %
15	Mampu menganalisis	Audit Kepegawaian	Ceramah		
16	Ujian Akhir Semester				40 %

* catatan : Penjelasan pengisian tabel dapat dilihat dalam WI Rancangan Perkuliahan

Komponen Penilaian : Rincian besarnya bobot penilaian mata kuliah, acuan secara rinci adalah sebagai berikut:

1. Kehadiran : 10%**
2. UTS : 30%**
3. UAS : 40%**
4. Tugas-Tugas : 20%** (Termasuk dalam **Bobot Nilai** dalam Tabel Aktifitas Perkuliahan diluar persentasi UTS dan UAS)

**Catatan : Persentasi dari rincian tersebut sebagai ilustrasi saja, koordinator/dosen pengampuh mata kuliah dapat menyesuaikan dengan kebutuhan

Daftar Pustaka :

1. Dessler, Gary, (2006), Human Resource Management, 10th edition, Prentice Hall Inc., New Jersey
2. Justine T. Sirait, (2006), Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi, Grasindo, Jakarta
3. Mathis, Robert L ; Jackson, John H, (2004), Human Resources Management, South Western, Ohio
4. Anthony, William P, (2002),
4. Sondang P. Siagian, (2007), Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta
5. Edwin B. Flippo, (2006), Manajemen Personalia, Jakarta
6. Mutiara S. Panggabean, (2002), Manajemen Sumber Daya Manusia, Ghalia Indonesia, Bogor
7. Soekidjo Notoatmodjo, (2003), Pengembangan Sumber Daya Manusia, Jakarta

	Nama Fungsi	Paraf
--	-------------	-------


KAMPUS MERUYA

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021- 5840816 (Hunting), Fax 021 - 584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, email :umb@mercubuana.ac.id

Dibuat Oleh	Dosen Pengampu Dra. Evawati Khumaedi, M.Si.	
Diperiksa Oleh	Ketua Program Studi S1 Manajemen Dr. Rina Astini, SE, MM	<i>R. Astini</i>
Disahkan Oleh	Dekan FEB Dr. Wiwik Utami, Ak, MS.	<i>W. Utami</i>

	BENTUK TUGAS PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS	Q
--	--	----------

No. Dokumen	061.423.4.70.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	01 November 2011						

MATA KULIAH : Manajemen Sumber Daya Manusia
SEMESTER / SKS : II / 3 SKS

TATAP	TUJUAN	URAIAN TUGAS	KRITERIA	BOBOT
-------	--------	--------------	----------	-------

KAMPUS MERUYA

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650
Telp. 021-5840815 / 021- 5840816 (Hunting), Fax 021 - 584 0813
http:// www.mercubuana.ac.id, email :umb@mercubuana.ac.id

MUKA	TUGAS	OBYEK GARAPAN	YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN	METODE / CARA MENERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN	DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN	PENILAIAN	NILAI
1	Pengertian MSDM dan fungsinya	Pengertian MSDM fungsi manajerial , fungsi operasional	<ul style="list-style-type: none"> - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan - Menyerajkan Makalah 	<ul style="list-style-type: none"> - Kerja kelompok - Diskusi per semester Bahan diskudi dari : Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P	<ul style="list-style-type: none"> - Hasil presentasi - Makalah - Diskusi - Tugas di ketik= 1,5 Spasi - Time Roman - Kertas A4, minimal 8 halaman 	<ul style="list-style-type: none"> - Kerja sama Analisis - Kemampuan berpikir kritis. - Kemampuan berdiskusi - Kemampuan Berprestasi 	20% 20% 30% 30%
2	Mampu memahami Globalisasi SDM	<ul style="list-style-type: none"> - Pengertian globalisasi - Lingkungan yang mempengaruhi Globalisasi - Globalisasi Bisnis dan SDM 	<ul style="list-style-type: none"> - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan - Menyerajkan Makalah 	<ul style="list-style-type: none"> - Kerja kelompok - Diskusi per semester Bahan diskudi dari : Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P	<ul style="list-style-type: none"> - Hasil presentasi - Makalah - Diskusi - Tugas di ketik= 1,5 Spasi - Time Roman - Kertas A4, minimal 8 halaman 	<ul style="list-style-type: none"> - Kerja sama Analisis - Kemampuan berpikir kritis. - Kemampuan berdiskusi - Kemampuan Berprestasi 	20% 20% 30% 30%
3	Mampu memahami Penggunaan SDM	<ul style="list-style-type: none"> - Pengertian penggunaan tenaga kerja - Perencanaan tenaga Kerja - Analisis tenaga kerja 	<ul style="list-style-type: none"> - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan - Menyerajkan Makalah 	<ul style="list-style-type: none"> - Kerja kelompok - Diskusi per semester Bahan diskudi dari : Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P	<ul style="list-style-type: none"> - Hasil presentasi - Makalah - Diskusi - Tugas di ketik= 1,5 Spasi - Time Roman - Kertas A4, minimal 8 halaman 	<ul style="list-style-type: none"> - Kerja sama Analisis - Kemampuan berpikir kritis. - Kemampuan berdiskusi - Kemampuan Berprestasi 	20% 20% 30% 30%
4	Mampu menjelaskan dan menganalisa proses Perencanaan Personel Dan Perekrutan SDM	<ul style="list-style-type: none"> - Perencanaan personel - Recrutment efektif - Reckrutmen dari dalam dan luar Perekrutan tenaga kerja yang lebih beraneka ragam 	<ul style="list-style-type: none"> - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan - Menyerajkan Makalah 	<ul style="list-style-type: none"> - Kerja kelompok - Diskusi per semester Bahan diskudi dari : Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P	<ul style="list-style-type: none"> - Hasil presentasi - Makalah - Diskusi - Tugas di ketik= 1,5 Spasi - Time Roman - Kertas A4, minimal 8 halaman 	<ul style="list-style-type: none"> - Kerja sama Analisis - Kemampuan berpikir kritis. - Kemampuan berdiskusi - Kemampuan Berprestasi 	20% 20% 30% 30%

KAMPUS MERUYA

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021- 5840816 (Hunting), Fax 021 - 584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, email :umb@mercubuana.ac.id

TATAP MUKA	TUJUAN TUGAS	URAIAN TUGAS				KRITERIA PENILAIAN	BOBOT NILAI
		OBYEK GARAPAN	YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN	METODE / CARA MENGERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN	DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN		
5	Mampu Melaksanakan dan menganalisa pengujian dan seleksi	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan dan pengujian seleksi, jenis seleksi - Tahapan seleksi - Pemeriksaan latar belakang dan metode lain - Melakukan wawancara yang efektif 	<ul style="list-style-type: none"> - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan - Menyerajkan Makalah 	<ul style="list-style-type: none"> - Kerja kelompok - Diskusi per semester <p>Bahan diskudi dari : Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hasil presentasi - Hasil Makalah - Diskusi 	<ul style="list-style-type: none"> - Kerja sama Analisis - Kemampuan berpikir kritis. - Kemampuan berdiskusi - Kemampuan Berprestasi 	20% 20% 30% 30%
6	Mampu memilah pelatihan dan Pengembangan	<ul style="list-style-type: none"> - Memilih pelatihan - Jenis Pelatihan - tahap pelatihan - Metode pelatihan 	<ul style="list-style-type: none"> - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan - Menyerajkan Makalah 	<ul style="list-style-type: none"> - Kerja kelompok - Diskusi per semester <p>Bahan diskudi dari : Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hasil presentasi - Hasil Makalah - Diskusi 	<ul style="list-style-type: none"> - Kerja sama Analisis - Kemampuan berpikir kritis. - Kemampuan berdiskusi - Kemampuan Berprestasi 	20% 20% 30% 30%
7	Mampu memahami dan menganalisa Penilaian Kirja	<ul style="list-style-type: none"> - Penilaian kerja - Jenis Penilaian kerja - Pengantar untuk penilaian kinerja - Wawancara Penilaian - Menciptakan Proses Kinerja Menyeluruh 	<ul style="list-style-type: none"> - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan - Menyerajkan Makalah 	<ul style="list-style-type: none"> - Kerja kelompok - Diskusi per semester <p>Bahan diskudi dari : Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hasil presentasi - Hasil Makalah - Diskusi 	<ul style="list-style-type: none"> - Kerja sama Analisis - Kemampuan berpikir kritis. - Kemampuan berdiskusi - Kemampuan Berprestasi 	20% 20% 30% 30%
8	UTS						
9	Mampu menjelaskan proses pemberian Kompensasi : Gaji dan Upah	<ul style="list-style-type: none"> - Pengertian Kompensasi - Jenis kompensasi - Metode Kompensasi - Tahapan kompensasi 	<ul style="list-style-type: none"> - Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan - Menyerajkan Makalah 	<ul style="list-style-type: none"> - Kerja kelompok - Diskusi per semester <p>Bahan diskudi dari : Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hasil presentasi - Hasil Makalah - Diskusi 	<ul style="list-style-type: none"> - Kerja sama Analisis - Kemampuan berpikir kritis. - Kemampuan berdiskusi - Kemampuan Berprestasi 	20% 20% 30% 30%
	Mampu	- Pengertian	- Membuat kelompok	- Kerja kelompok	- Hasil	- Kerja sama	20%

KAMPUS MERUYA

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021- 5840816 (Hunting), Fax 021 - 584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, email :umb@mercubuana.ac.id

TATAP MUKA	TUJUAN TUGAS	URAIAN TUGAS				KRITERIA PENILAIAN	BOBOT NILAI
		OBJEK GARAPAN	YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN	METODE / CARA MENGERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN	DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN		
10	menentukan proses pemberian Kompensasi ; Insentif dan Tunjangan	Kompensasi - Jenis kompensasi - Metode kompensasi	untuk diskusi yang akan di prosentasikan - Menyerajkan Makalah	- Diskusi per semester Bahan diskudi dari : Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P	presentasi - Hasil Makalah - Diskusi	Analisis - Kemampuan berpikir kritis. - Kemampuan berdiskusi - Kemampuan Berprestasi	20% 30% 30%
11	Mampu menjelaskan kebutuhan terhadap integrasi	- Pengertian Integrasi - Jenis Integrasi - Motivasi - Teori X, Teori Y	- Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan - Menyerajkan Makalah	- Kerja kelompok - Diskusi per semester Bahan diskudi dari : Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P	- Hasil presentasi - Hasil Makalah - Diskusi	- Kerja sama Analisis - Kemampuan berpikir kritis. - Kemampuan berdiskusi - Kemampuan Berprestasi	20% 20% 30% 30%
12	Mampu menjelaskan dan menentukan program pemeliharaan karyawan	- Pengertian pemeliharaan - Jenis Pemeliharaan - K3 (Kesejahteraan, keselamatan karyawan)	- Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan - Menyerajkan Makalah	- Kerja kelompok - Diskusi per semester Bahan diskudi dari : Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P	- Hasil presentasi - Hasil Makalah - Diskusi	- Kerja sama Analisis - Kemampuan berpikir kritis. - Kemampuan berdiskusi - Kemampuan Berprestasi	20% 20% 30% 30%
13	Mampu menjelaskan proses Pemberhentian	- Jamsostek	- Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan - Menyerajkan Makalah	- Kerja kelompok - Diskusi per semester Bahan diskudi dari : Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P	- Hasil presentasi - Hasil Makalah - Diskusi	- Kerja sama Analisis - Kemampuan berpikir kritis. - Kemampuan berdiskusi - Kemampuan Berprestasi	20% 20% 30% 30%
14	Mampu merencanakan jenjang karier	- Manajemen karir - Penting arti karir - Perencanaan karir dan kebutuhan karyawan	- Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan - Menyerajkan Makalah	- Kerja kelompok - Diskusi per semester Bahan diskudi dari : Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo,	- Hasil presentasi - Hasil Makalah - Diskusi	- Kerja sama Analisis - Kemampuan berpikir kritis. - Kemampuan berdiskusi	20% 20% 30%

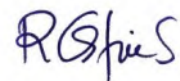
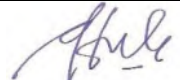
KAMPUS MERUYA

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021- 5840816 (Hunting), Fax 021 - 584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, email :umb@mercubuana.ac.id

TATAP MUKA	TUJUAN TUGAS	URAIAN TUGAS				KRITERIA PENILAIAN	BOBOT NILAI
		OBYEK GARAPAN	YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN	METODE / CARA MENERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN	DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN		
				Mutiara .S.P		- Kemampuan Berprestasi	30%
15	Mampu menganalisis audit kepegawaian	- Audit kepegawaian	- Membuat kelompok untuk diskusi yang akan di prosentasikan - Menyerahkan Makalah	- Kerja kelompok - Diskusi per semester Bahan diskudi dari : Dessler, Gary, Mathias, Robert L. Jackson, Edwin B Ilippo, Mutiara .S.P	- Hasil presentasi - Hasil Makalah - Diskusi	- Kerja sama Analisis - Kemampuan berpikir kritis. - Kemampuan berdiskusi - Kemampuan Berprestasi	20% 20% 30% 30%
16	UAS						


	Nama Fungsi	Paraf
Dibuat Oleh	Dosen Pengampu Dra. Evawati Khumaedi, M.Si.	
Diperiksa Oleh	Ketua Program Studi S1 Manajemen Dr. Rina Astini, SE, MM	
Disahkan Oleh	Dekan FEB Dr. Wiwik Utami, Ak, MS.	

KAMPUS MERUYA

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021- 5840816 (Hunting), Fax 021 - 584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, email :umb@mercubuana.ac.id

	SILABI PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS	Q
---	--	----------

No. Dokumen	061.423.4.35.00							
Tgl. Efektif	01 September 2009							

Mata Kuliah/SKS : Manajemen Sumber Daya Manusia / 3 SKS
 Kompetensi : Mampu menjelaskan proses pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Menerapkannya dalam Manajemen Perusahaan

Membahas tentang ruang lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia, Proses pengadaan karyawan, Perencanaan Personal dan Perekrutan, Pengujian dan Seleksi, Pelatihan dan Pengembangan, Penilaian Kinerja, Kompensasi, Integrasi, Pemeliharaan, . Sehingga mahasiswa memiliki kemampuan pengelolaan Sumber Daya Manusia pada Perusahaan.

KAMPUS MERUYA

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650
 Telp. 021-5840815 / 021- 5840816 (Hunting), Fax 021 - 584 0813
 http:// www.mercubuana.ac.id, email :umb@mercubuana.ac.id

Prasyarat : Dasar Bisnis dan Manajemen

KAMPUS MERUYA

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021- 5840816 (Hunting), Fax 021 - 584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, email :umb@mercubuana.ac.id