|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Logo BARU UMB 25% | **RANCANGAN PERKULIAHAN****PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN****FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS** |  Q |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No. Dokumen | **061.423.4.70.00** | **Distribusi** |
| Tgl. Efektif | 01 November 2011 |  |  |  |  |  |  |

**Judul Mata Kuliah : Pengantar Manajemen Semester : I Sks : 3 Kode: 84019**

**Dosen/Team Teaching :**

1. Daru Asih, SE, M.Si.
2. Dra. Evawati Khumaedi, M.Si.

**Diskripsi Mata Kuliah :**

1. Menjelaskan keterkaitan mata kuliah ke dalam struktur kurikulum secara keseluruhan pada prodi.
2. Menjelaskan keterkaitan dengan kecirian fakultas / prodi dan atau kecirian lulusan kesarjanaan
3. Menjelaskan keterkaitan mata kuliah dengan mata kuliah lain yang menjadi prasyarat atau keberlanjutan mata kuliah ini

**Kompetensi :** Memiliki pemahaman mengenai fungsi-fungsi manajemen, dapat mengembangkan daya analisis secara integratif

 dalam implementasi konsep dasar manajemen dalam aktivitas , melalui latihan-latihan dan studi kasus.

| **Minggu Ke \*** | **KEMAMPUAN AKHIR** **YANG DIHARAPKAN \*** | **BAHAN KAJIAN/MATERI PEMBELAJARAN\*** | **BENTUK** **PEMBELAJARAN\*** | **KRITERIA PENILAIAN****(Indekator)\*** | **BOBOT NILAI** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | 1. Memahami dan menyepakati kontrak perkuliahan
2. Memahami konsep dasar manajemen
 | Pengenalan konsep dasar manajemen | * Ceramah
* Diskusi
 | * Kemampuan berkomunikasi
* Partisipasi di kelas
 | 2% |
| 2 | 1. Memahami dan mampu menjelaskan menyajikan makalah
2. Implementasi konsep
 | Teori Manajemen dan perkembangannya | * Ceramah
* Diskusi
 | * Kemampuan berkomunikasi
* Partisipasi di kelas
 | 2% |
| 3 | 1. Memahami dan mampu menjelaskan serta menyajikan makalah
2. Implementasi konsep
 | * Analisis kekuatan lingkungan
* Globalisasi manajemen
 | * Ceramah
* Diskusi
 | * Kemampuan berkomunikasi
* Partisipasi di kelas
 | 2% |
| 4 | 1. Memahami dan mampu menjelaskan serta menyajikan makalah
2. Implementasi konsep
 | * Etika manajerial dan tanggung jawab sosial
* Pembuatan keputusan manajerial
 | * Ceramah
* Diskusi
 | * Kemampuan berkomunikasi
* Partisipasi di kelas
 | 2% |
| 5 | 1. Memahami dan mampu menjelaskan serta menyajikan makalah
2. Implementasi konsep
 | * Fungsi perencanaan
* Komponen-komponen perencanaan
 | * Ceramah
* Diskusi
 | * Kemampuan berkomunikasi
* Partisipasi di kelas
 | 2% |
| 6 | 1. Memahami dan mampu menjelaskan serta menyajikan makalah
2. Implementasi konsep
 | Perencanaan Strategik | * Ceramah
* Diskusi
 | * Kemampuan berkomunikasi
* Partisipasi di kelas
 | 2% |
| 7 | 1. Memahami dan mampu menjelaskan serta menyajikan makalah
2. Implementasi konsep
 | Pengorganisasian | * Ceramah
* Diskusi
 | * Kemampuan berkomunikasi
* Partisipasi di kelas
 | 2% |
| **8** | **UJIAN TENGAH SEMESTER** | **30%** |
| 9 | 1. Memahami dan mampu menjelaskan serta menyajikan makalah
2. Implementasi konsep
 | * Rancangan organisasi
* Struktur organisasi
 | * Ceramah
* Diskusi
 | * Kemampuan berkomunikasi
* Partisipasi di kelas
 | 2% |
| 10 | 1. Memahami dan mampu menjelaskan serta menyajikan makalah
2. Implementasi konsep
 | * Manajemen perubahan
* Inovasi
 | * Ceramah
* Diskusi
 | * Kemampuan berkomunikasi
* Partisipasi di kelas
 | 2% |
| 11 | 1. Memahami dan mampu menjelaskan serta menyajikan makalah
2. Implementasi konsep
 | Fondasi perilaku | * Ceramah
* Diskusi
 | * Kemampuan berkomunikasi
* Partisipasi di kelas
 | 2% |
| 12 | 1. Memahami dan mampu menjelaskan serta menyajikan makalah
2. Implementasi konsep
 | Perilaku Kelompok | * Ceramah
* Diskusi
 | * Kemampuan berkomunikasi
* Partisipasi di kelas
 | 2% |
| 13 | 1. Memahami dan mampu menjelaskan serta menyajikan makalah
2. Implementasi konsep
 | Motivasi kerja | * Ceramah
* Diskusi
 | * Kemampuan berkomunikasi
* Partisipasi di kelas
 | 2% |
| 14 | 1. Memahami dan mampu menjelaskan serta menyajikan makalah
2. Implementasi konsep
 | Kepemimpinan | * Ceramah
* Diskusi
 | * Kemampuan berkomunikasi
* Partisipasi di kelas
 | 2% |
| 15 | 1. Memahami dan mampu menjelaskan serta menyajikan makalah
2. Implementasi konsep
 | Pengendalian | * Ceramah
* Diskusi
 | * Kemampuan berkomunikasi
* Partisipasi di kelas
 | 2% |
| **16** | **UJIAN AKHIR SEMESTER** | **40%** |

\* *catatan : Penjelasan pengisian tabel dapat dilihat dalam WI Rancangan Perkuliahan*

**Kompenen Penilaian** : Rincian besarnya bobot penilaian mata kuliah, acuan secara rinci adalah sebagai berikut:

1. Kehadiran : 10%\*\*
2. UTS : 30%\*\*
3. UAS : 40%\*\*
4. Tugas-Tugas : 20%\*\* (Termasuk dalam **Bobot Nilai** dalam Tabel Aktifitas Perkuliahan diluar persentasi UTS dan UAS)

\*\**Catatan : Persentasi dari rincian tersebut sebagai ilustrasi saja, koordinator/dosen pengampuh mata kuliah dapat menyesuaikan dengan kebutuhan*

**DAFTAR PUSTAKA :**

1. Robbins, S. and Coulter, M. (2009), *Management, , Prentice Hall, Inc*. Upper Sadle River, New Jersey.
2. Griffin (2005), *Fundamental of Management, 4th Ed*., Houghton Mifflin Company.
3. Daft, Richard (2003), *Manajemen, Edisi ke-5, Jilid 1 dan 2*, Erlangga, Jakarta
4. Hanafi, Mamduh M. (2003*), Manajemen, Edisi Revisi*, UPP AMP YKPN, Yogyakarta.

**BENTUK PEMBELAJARAN:**

* Cooperative Learning : Membahas dan menyimpulkan masalah/tugas yang diberikan dosen secara berkelompok
* Collaborative Learning : Bekerjasama dengan anggota kelompok dalam mengerjakan tugas
* Contextual Instruction : (1) Membahas konsep/teori kaitannya dengan situasi nyata, (2) Melakukan studi lapang/terjun di dunia nyata untuk mempelajari kesesuaian teori
* Problem Based Learning : Belajar dengan menggali/mencari informasi *(inquiry)* serta memanfaatkan informasi tersebut untuk memecahkan masalah faktual yang dirancang oleh dosen
* Small Group Discussion : (1) Membentuk kelompok 5-10 orang, (2) Menentukan bahan diskusi, (3) Mempresentasikan *paper* dan mendiskusikan di kelas

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Nama Fungsi** | **Paraf** |
| Dibuat Oleh | Dosen Pengampu / Daru Asih, SE, M.Si. |  |
| Diperiksa Oleh | Ketua Program Studi S1 Manajemen / Dr. Rina Astini, SE, MM |  |
| Disahkan Oleh | Dekan FEB / Dr. Wiwik Utami, Ak, MS. |  |