



**RANCANGAN PEMBELAJARAN
PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Q

| | | | | | | |
|--------------|------------------------|--|--|--|--|--|
| No. Dokumen | 061.423.4.35.02 | | | | | |
| Tgl. Efektif | 01 September 2009 | | | | | |

Mata Kuliah/Sks/Smt : **PENGEMBANGAN SDM/ 3 SKS**

Tujuan Umum Mata Kuliah : Mahasiswa memiliki kemampuan untuk memahami serta menjelaskan pentingnya pengembangan sumberdaya manusia dalam organisasi, serta menguasai metode-metode pengembangan sumberdaya manusia. Selain itu mahasiswa memiliki kemampuan untuk membuat analisis kebutuhan pelatihan karyawan, memahami proses pelaksanaan pelatihan, menyelenggarakan pelatihan dan mengevaluasi program pelatihan karyawan.

Tujuan khusus Mata Kuliah :

1. Mahasiswa memiliki kemampuan untuk melaksanakan kegiatan manajemen lini dalam pelatihan dan pengembangan sumberdaya manusia dalam organisasi.
2. Mahasiswa mampu menyusun analisis kebutuhan training (Training Need Analysis)
3. Mahasiswa memahami dan dapat menjelaskan tentang prosedur pelatihan dan pengembangan SDM dalam organisasi.
4. Mahasiswa mampu menyusun evaluasi kegiatan pelatihan SDM.

| (1) TATAP MUKA KE | (2) KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN | (3) BAHAN KAJIAN | (4) BENTUK TUGAS/ PEMBELAJARAN | (5) KRITERIA PENILAIAN | (6) BOBOT NILAI |
|-------------------------|--|---|--|------------------------------|-----------------------|
| 1 | Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan pengertian pengembangan | <ol style="list-style-type: none">1. Pengertian pengembanganSDM2. Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap pelatihan dan pengembangan3. Tujuan pengembanganSDM4. Perbedaan pelatihan/training dan | <ul style="list-style-type: none">• Dosen menjelaskan silabus kuliah, aturan perkuliahan dan sistim penilaian.• Dosen | Aktivitas dalam kelas | 2% |

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

| | | | | | |
|----|--|---|---|---|----|
| | SDM sebagai salah satu fungsi manajemen SDM. | pendidikan untuk SDM. 5. Tinjauang singkat pelaksanaan pelatihan. | menjelaskan materi kuliah. • Pembagian kelompok | | |
| 2. | Mahasiswa mamapu menjelaskan dasar-dasar dan sejarah pengembangan SDM | 1. Pengembangan SDM sebagai bidang keahlian professional. 2. Dasar-dasar pengembangan SDM 3. Sejarah pengembangan SDM . | • Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. | Kelengkapan dan kebenaran penjelasan, aktivitas dalam kelas | 2% |
| 3 | Mahasiswa mampu menjelaskan teori-teori dan filosofi pengembangan SDM. | 1. Peranan teori dalam pengembangan SDM. 2. Teori Pengembangan SDM. | • Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. | Kelengkapan dan kebenaran penjelasan, aktivitas dalam kelas | 2% |
| 4. | Mahasiswa mampu menjelaskan perspektif pengembangan SDM. | 1. Paradigma pengembangan SDM. 2. Perspektif pembelajaran. 3. Perpektif kinerja. | • Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. | Kelengkapan dan kebenaran penjelasan, aktivitas dalam kelas | 2% |
| 5. | Mahasiswa mampu menjelaskan proses | 1. Pengembangan organisasi. 2. Proses perubahan. 3. Praktik pengembangan organisasi: dari | • Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan | Kelengkapan dan kebenaran penjelasan, | 2% |

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

| | | | | | |
|----|--|--|--|---|----|
| | pengembangan SDM dan kaitannya dengan Pengembangan organisasi. | organisasi ke individu. | tanya jawab dengan mahasiswa. | aktivitas dalam kelas | |
| 6. | Mahasiswa memahami dan dapat menjelaskan training sebagai strategi perusahaan. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Pembelajaran sebagai suatu focus strategi. 2. Proses Pelatihan dan pengembangan stratejik. 3. Karakteristik organisasi yang berpengaruh terhadap pelatihan. 4. Kebutuhan training dalam strategi yang berbeda | <ul style="list-style-type: none"> • Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. | Kelengkapan dan kebenaran penjelasan, aktivitas dalam kelas | 2% |
| 7. | Mahasiswa mampu menjelaskan pentingnya analisis kebutuhan training. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Pentingnya analisis kebutuhan training untuk karyawan. 2. Yang melaksanakan analisis kebutuhan training. 3. Metode-metode dalam analisis kebutuhan training. 4. Proses penilaian kebutuhan pelatihan/training. | <ul style="list-style-type: none"> • Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. | Kelengkapan dan kebenaran penjelasan, aktivitas dalam kelas | 2% |
| 8 | UTS | | | | |
| 9. | Mahasiswa mampu menjelaskan pembelajaran dan transfer dalam pelatihan/training | <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian pembelajaran 2. Teori-teori tentang pembelajaran SDM dalam perusahaan. 3. Teori transfer dari training atau pelatihan. 4. Proses Pembelajaran | <ul style="list-style-type: none"> • Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Studi kasus | Kelengkapan dan kebenaran penjelasan, aktivitas dalam kelas | 2% |

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

| | | | | | |
|-----|--|---|--|---|--|
| 10. | Mahasiswa mampu menjelaskan pentingnya penyusunan program pelatihan dan bagaimana menyusun program pelatihan | <ol style="list-style-type: none"> 1. Pentingnya disain program pelatihan. 2. Bagaimana mendisain program pelatihan yang efektif dan efisien. | <ul style="list-style-type: none"> • Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Studi kasus | Kelengkapan dan kebenaran penjelasan, aktivitas dalam kelas | |
|-----|--|---|--|---|--|

| (1) TATAP MUKA KE | (2) KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN | (3) BAHAN KAJIAN | (4) BENTUK PEMBELAJARAN | (5) KRITERIA PENILAIAN | (6) BOBOT NILAI |
|----------------------|--|---|--|---|--------------------|
| 11 | Mahasiswa mampu menjelaskan pentingnya evaluasi pelatihan dan mampu melakukan evaluasi pelatihan | <ol style="list-style-type: none"> 1. Pentingnya evaluasi pelatihan SDM. 2. Proses evaluasi pelatihan secara garis besar. 3. Evaluasi terhadap luaran atau hasil pelatihan. 4. Menentukan kesesuaian program pelatihan. 5. Praktik evaluasi pelatihan. | <ul style="list-style-type: none"> • Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Studi kasus | Kelengkapan dan kebenaran penjelasan, aktivitas dalam kelas | 2% |
| 12 | Mahasiswa mampu menjelaskan metode-metode pelatihan dan memberikan contoh program pelatihan dari | <ol style="list-style-type: none"> 1. Metode-metode pelatihan SDM. 2. Pentingnya pemilihan metode pelatihan yang tepat. 3. Studi kasus. | <ul style="list-style-type: none"> • Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. | Kelengkapan dan kebenaran penjelasan, aktivitas dalam kelas | 2% |

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

| | | | | | |
|-----|---|--|--|---|------|
| | studi kasus yang ada. | | <ul style="list-style-type: none"> • Studi kasus | | |
| 13. | Mahasiswa mampu menjelaskan metode-metode pelatihan berbasis teknologi. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengaruh teknologi terhadap pelatihan dan pembelajaran. 2. On-line training dan training berbasis komputer. 3. Pengembangan pembelajaran on-line yang efektif. 4. Studi Kasus. | <ul style="list-style-type: none"> • Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Studi kasus | Kelengkapan dan kebenaran penjelasan, aktivitas dalam kelas | 2% |
| 14. | Mahasiswa mampu menjelaskan hubungan antara manajemen karir dengan pengembangan karyawan. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Perencanaan karir karyawan. 2. Pengembangan karir dan pengembangan karyawan. 3. SIstem perencanaan pengembangan karyawan. | <ul style="list-style-type: none"> • Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Studi kasus | Kelengkapan dan kebenaran penjelasan, aktivitas dalam kelas | 2% |
| 15. | Mahasiswa mampu menjelaskan pendekatan-pendekatan pengembangan karyawan. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Pendekatan-pendekatan pengembangan karyawan. 2. Metode-metode pengembangan karyawan. 3. Studi kasus. | <ul style="list-style-type: none"> • Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Studi kasus | Kelengkapan dan kebenaran penjelasan, aktivitas dalam kelas | 2% |
| 16. | UAS | | | | 50 % |

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813



http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

| | | |
|--|--|---|
| Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis | Ketua Program Studi S-1 Manajemen | Koordinator Mata Kuliah Pengembangan SDM |
| Dr. Wiwik Utami, SE., Msi. Ak. | Rina Astini , SE,MM | Dr. Anik Herminingsih, M.Si. |

References :

Noe, Raymon A. 2013. Employee Training and Development. McGraw-Hill.

Swanson, Richard A. and Elwood F. Holton III. 2001. Fundamentals of Human Resource Development. Barret-Kohler Publisher. Inc.

| | | |
|--|--|---|
|  <p>UNIVERSITAS MERCU BUANA</p> | <p>SILABI PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</p> |  |
|--|--|---|

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

| | | | | | | |
|--------------|------------------------|--|--|--|--|--|
| No. Dokumen | 061.423.4.35.02 | | | | | |
| Tgl. Efektif | 01 September 2009 | | | | | |

Mata Kuliah/SKS : Pengembangan SDM/ 3 sks
 Kompetensi : Mampu memahami konsep teori pengembangan SDM serta praktik pengembangan SDM dalam organisasi serta memahami prosedur pelaksanaan pelatihan dan pengembangan dalam organisasi.

Mata kuliah ini memberikan pemahaman tentang pengembangan SDM sebagai bagian dari fungsi operasional manajemen sumberdaya manusia dalam organisasi, dan bagaimana hubungannya dengan fungsi-fungsi operasional manajemen sumberdaya manusia yang lain. Mata kuliah memberikan pemahaman dan pengetahuan serta praktik dalam perencanaan program pelatihan dan pengembangan, implementasi program, dan evaluasi pengembangan SDM dalam organisasi.

Prasyarat : Dasar Manajemen

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650
 Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813
[http:// www.mercubuana.ac.id](http://www.mercubuana.ac.id), e-mail:umb@mercubuana.ac.id



**URAIAN TUGAS
PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Q

| | | | | | | |
|--------------|-------------------|--|--|--|--|--|
| No. Dokumen | 061.423.4.35.02 | | | | | |
| Tgl. Efektif | 01 September 2009 | | | | | |

Mata Kuliah/Sks : **PENGEMBANGAN SDM/ 3 SKS**

Semester : **4**

| TATAP MUKA | TUJUAN TUGAS | URAIAN TUGAS | | | | KRITERIA PENILAIAN | BOBOT NILAI |
|------------|---|--|---|---|---|---|------------------------------|
| | | OBYEK GARAPAN | YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN | METODE / CARA MENERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN | DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN | | |
| 1 | - | - | - | - | - | - | - |
| 1. | Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan pengertian pengembangan SDM sebagai salah satu fungsi manajemen SDM. | 6. Pengertian pengembanganS DM 7. Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap pelatihan dan pengembangan 8. Tujuan | <ul style="list-style-type: none"> • Membentuk kelompok/tim • Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Mendiskusikan kasus pendek | Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib Diskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi. | <ul style="list-style-type: none"> • Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban | 40 % 40 % 20 % |

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

| TATAP MUKA | TUJUAN TUGAS | URAIAN TUGAS | | | | KRITERIA PENILAIAN | BOBOT NILAI |
|------------|---|--|---|---|---|---|-------------------------------------|
| | | OBJEK GARAPAN | YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN | METODE / CARA MENERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN | DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN | | |
| | | <p>pengembangan SDM</p> <p>9. Perbedaan pelatihan/training dan pendidikan untuk SDM.</p> <p>10. Tinjauan singkat pelaksanaan pelatihan.</p> | | | | | |
| 2. | Mahasiswa mamapu menjelaskan dasar-dasar dan sejarah pengembangan SDM | <p>4. Pengembangan SDM sebagai bidang keahlian professional.</p> <p>5. Dasar-dasar pengembangan SDM</p> <p>6. Sejarah pengembangan SDM .</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Mempresentasikan topik bahasan yang telah dipilih • Mempersiapkan pertanyaan untuk kelompok yang sedang presentasi | <ul style="list-style-type: none"> • Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib • Diskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi. | <ul style="list-style-type: none"> • Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban | <p>40 %</p> <p>40 %</p> <p>20 %</p> |
| 3. | Mahasiswa mampu menjelaskan teori-teori | <p>3. Peranan teori dalam pengembangan</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Mempresentasikan topik bahasan yang telah dipilih | <ul style="list-style-type: none"> • Kelompok yang mendapat giliran | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan | <ul style="list-style-type: none"> • Kelengkapan materi presentasi | 40 % |

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

| TATAP MUKA | TUJUAN TUGAS | URAIAN TUGAS | | | | KRITERIA PENILAIAN | BOBOT NILAI |
|------------|---|--|---|---|--|---|-------------------------------------|
| | | OBJEK GARAPAN | YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN | METODE / CARA MENERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN | DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN | | |
| | dan filosofi pengembangan SDM. | SDM. 4. Teori Pengembangan SDM. | <ul style="list-style-type: none"> Mempersiapkan pertanyaan untuk kelompok yang sedang presentasi | <ul style="list-style-type: none"> melakukan presentasi dari bhn buku wajib Diskusi/Tanya jawab. | tulisan tangan pada form hasil diskusi | <ul style="list-style-type: none"> Ketepatan jawaban Kejelasan jawaban | <p>40 %</p> <p>20 %</p> |
| 4. | Mahasiswamampu menjelaskan perspektif pengembangan SDM. | <p>4. Paradigma pengembangan SDM.</p> <p>5. Perspektif pembelajaran.</p> <p>6. Perpektif kinerja.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Mempresentasikan topik bahasan yang telah dipilih Mempersiapkan pertanyaan untuk kelompok yang sedang presentasi | <ul style="list-style-type: none"> Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib Diskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi | <ul style="list-style-type: none"> Kelengkapan materi presentasi Ketepatan jawaban Kejelasan jawaban | <p>40 %</p> <p>40 %</p> <p>20 %</p> |
| 5. | Mahasiswa mampu menjelaskan proses pengembangan SDM dan kaitannya dengan Pengembangan organisasi. | <p>4. Pengembangan organisasi.</p> <p>5. Proses perubahan.</p> <p>6. Praktik pengembangan organisasi: dari organisasi ke</p> | <ul style="list-style-type: none"> Mempresentasikan topik bahasan yang telah dipilih Mempersiapkan pertanyaan untuk kelompok yang sedang presentasi | <ul style="list-style-type: none"> Kelompok yang mendapat giliran | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil | <ul style="list-style-type: none"> Kelengkapan materi presentasi Ketepatan jawaban Kejelasan jawaban | <p>40 %</p> <p>40 %</p> <p>20 %</p> |

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

| TATAP MUKA | TUJUAN TUGAS | URAIAN TUGAS | | | | KRITERIA PENILAIAN | BOBOT NILAI |
|------------|--|---|---|---|--|---|----------------------|
| | | OBJEK GARAPAN | YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN | METODE / CARA MENERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN | DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN | | |
| | | individu. | | melakukan presentasi dari bhn buku wajib <ul style="list-style-type: none"> Diskusi/Tanya jawab. | diskusi | | |
| 6. | Mahasiswa memahami dan dapat menjelaskan training sebagai strategi perusahaan. | 5. Pembelajaran sebagai suatu focus strategi. 6. Proses Pelatihan dan pengembangan strategik. 7. Karakteristik organisasi yang berpengaruh terhadap pelatihan. 8. Kebutuhan training dalam strategi yang berbeda | <ul style="list-style-type: none"> Mempresentasikan topik bahasan yang telah dipilih Mempersiapkan pertanyaan untuk kelompok yang sedang presentasi | <ul style="list-style-type: none"> Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib Diskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi | <ul style="list-style-type: none"> Kelengkapan materi presentasi Ketepatan jawaban Kejelasan jawaban | 40 % 40 % 20 % |
| 7. | Mahasiswa mampu menjelaskan pentingnya analisis kebutuhan training. | 5. Pentingnya analisis kebutuhan training untuk karyawan. 6. Yang melaksanakan analisis kebutuhan training. 7. Metode-metode | <ul style="list-style-type: none"> Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan Mendiskusikan kasus pendek | <ul style="list-style-type: none"> Kelompok yang mendapat giliran | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan | <ul style="list-style-type: none"> Kelengkapan materi presentasi Ketepatan jawaban Kejelasan jawaban | 40 % 40 % |

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

| TATAP MUKA | TUJUAN TUGAS | URAIAN TUGAS | | | | KRITERIA PENILAIAN | BOBOT NILAI |
|------------|---|--|---|---|--|---|----------------------|
| | | OBJEK GARAPAN | YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN | METODE / CARA MENERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN | DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN | | |
| | | dalam analisis kebutuhan training. 8. Proses penilaian kebutuhan pelatihan/training. | | melakukan presentasi dari bhn buku wajib • Diskusi/Tanya jawab. | tulisan tangan pada form hasil diskusi | | 20 % |
| 8. | UTS | | | | | | |
| 9. | Mahasiswa mampu menjelaskan pembelajaran dan transfer dalam pelatihan/training | 5. Pengertian pembelajaran 6. Teori-teori tentang pembelajaran SDM dalam perusahaan. 7. Teori transfer dari training atau pelatihan. 8. Proses Pembelajaran | • Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Mendiskusikan kasus pendek | • Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib • Diskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi | • Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban | 40 % 40 % 20 % |
| 10. | Mahasiswa mampu menjelaskan pentingnya penyusunan program pelatihan dan bagaimana | 3. Pentingnya disain program pelatihan. 4. Bagaimana mendisain program pelatihan yang efektif | • Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Mendiskusikan kasus pendek | • Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib | Setiap kelompok menuliskan | • Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan | 40 % 40 % |

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

| TATAP MUKA | TUJUAN TUGAS | URAIAN TUGAS | | | | KRITERIA PENILAIAN | BOBOT NILAI |
|------------|--|--|---|---|--|---|----------------------|
| | | OBYEK GARAPAN | YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN | METODE / CARA MENERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN | DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN | | |
| | menyusun program pelatihan | dan efisien. | | <ul style="list-style-type: none"> Diskusi/Tanya jawab. | hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi | jawaban <ul style="list-style-type: none"> Kejelasan jawaban | 20 % |
| 11. | Mahasiswa mampu menjelaskan pentingnya evaluasi pelatihan dan mampu melakukan evaluasi pelatihan | 6. Pentingnya evaluasi pelatihan SDM. 7. Proses evaluasi pelatihan secara garis besar. 8. Evaluasi terhadap luaran atau hasil pelatihan. 9. Menentukan kesesuaian program pelatihan. 10. Praktik evaluasi pelatihan. | <ul style="list-style-type: none"> Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan Mendiskusikan kasus pendek | <ul style="list-style-type: none"> Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib Diskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi | <ul style="list-style-type: none"> Kelengkapan materi presentasi Ketepatan jawaban Kejelasan jawaban | 40 % 40 % 20 % |

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

| TATAP MUKA | TUJUAN TUGAS | URAIAN TUGAS | | | | KRITERIA PENILAIAN | BOBOT NILAI |
|------------|--|--|---|---|--|---|-------------------------------------|
| | | OBJEK GARAPAN | YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN | METODE / CARA MENERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN | DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN | | |
| 12. | Mahasiswa mampu menjelaskan metode-metode pelatihan dan memberikan contoh program pelatihan dari studi kasus yang ada. | <ul style="list-style-type: none"> 4. Metode-metode pelatihan SDM. 5. Pentingnya pemilihan metode pelatihan yang tepat. 6. Studi kasus. | <ul style="list-style-type: none"> • Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Mendiskusikan kasus pendek | <ul style="list-style-type: none"> • Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib • Diskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi | <ul style="list-style-type: none"> • Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban | <p>40 %</p> <p>40 %</p> <p>20 %</p> |
| 13. | Mahasiswa mampu menjelaskan metode-metode pelatihan berbasis teknologi. | <ul style="list-style-type: none"> 5. Pengaruh teknologi terhadap pelatihan dan pembelajaran. 6. On-line training dan training berbasis komputer. 7. Pengembangan pembelajaran on-line yang efektif. 8. Studi Kasus. | <ul style="list-style-type: none"> • Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Mendiskusikan kasus pendek | <ul style="list-style-type: none"> • Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib • Diskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi | <ul style="list-style-type: none"> • Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban | <p>40 %</p> <p>40 %</p> <p>20 %</p> |
| 14. | | | <ul style="list-style-type: none"> • Mendiskusikan topik yang akan | <ul style="list-style-type: none"> • Kelompok yang mendapat giliran | Setiap kelompok | <ul style="list-style-type: none"> • Kelengkapan materi presentasi | 40 % |

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

| TATAP MUKA | TUJUAN TUGAS | URAIAN TUGAS | | | | KRITERIA PENILAIAN | BOBOT NILAI |
|------------|---|--|---|--|--|---|----------------------|
| | | OBJEK GARAPAN | YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN | METODE / CARA MENERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN | DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN | | |
| | Mahasiswa mampu menjelaskan hubungan antara manajemen karir dengan pengembangan karyawan. | 4. Perencanaan karir karyawan. 5. Pengembangan karir dan pengembangan karyawan. 6. Sistem perencanaan pengembangan karyawan. | dipresentasikan • Mendiskusikan kasus pendek | melakukan presentasi dari bhn buku wajib • Diskusi/Tanya jawab. | menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi | • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban | 40 % 20 % |
| 15. | Mahasiswa mampu menjelaskan pendekatan-pendekatan pengembangan karyawan. | 4. Pendekatan-pendekatan pengembangan karyawan. 5. Metode-metode pengembangan karyawan. 6. Studi kasus. | • Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Mendiskusikan kasus pendek | • Dosen tamu menjelaskan tentang implementasi perencanaan SDM. • Diskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi | • Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban | 40 % 40 % 20 % |
| 16. | UAS | | | | | | |

| | | |
|--|--|---|
| Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis | Ketua Program Studi S-1 Manajemen | Koordinator Mata Kuliah Pengembangan SDM |
|--|--|---|

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

| | | |
|---------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|
| Dr. Wiwik Utami, SE., Msi. Ak. | Rina Astini , SE,MM | Dr. Anik Herminingsih, M.Si. |
|---------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

KAMPUS MENARA BHAKTI

Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650

Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813

http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id