|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **RANCANGAN PEMBELAJARAN****PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN****FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS** |  Q |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No. Dokumen | **061.423.4.35.02** |  |
| Tgl. Efektif | 01 September 2009 |  |  |  |  |  |  |

Mata Kuliah/Sks/Smt : **TEORI ORGANISASI/ 3 SKS**

Tujuan Umum Mata Kuliah : Mahasiswa menguasai teori dan disain organisasi serta dasar-dasar perilaku organisasi serta mampu menganalisis

 faktor-faktor yang menentukan struktur dan disain organisasi dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan

 organisasi.

Tujuan khusus Mata Kuliah :

1. Memahami konsep dan teori organisasi baik struktur maupun perilaku organisasi.
2. Memahami berbagai aspek yang mempengaruhi struktur dan disain organisasi perusahaan
3. Mampu menganalisis pengaruh struktur, disain organisasi dan perilaku organisasi terhadap kinerja karyawan dan

 kinerja organisasi.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **(1)****TATAP MUKA KE** | **(2)****KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN** | **(3)****BAHAN KAJIAN** | **(4)****BENTUK TUGAS/****PEMBELAJARAN** | **(5)****KRITERIA** **PENILAIAN** | **(6)****BOBOT NILAI** |
| 1. | Mahasiswa memahami tentang Ruang Lingkup dan tinjauan umum tentang teori dan disain organisasi. | * Ruang lingkup teori dan disain organisasi
* Pengertian organisasi
* Perspektif teori organisasi
 | * Dosen menjelaskan silabus kuliah, aturan perkuliahan dan sistim penilaian.
* Dosen menjelaskan materi kuliah.
* Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa.
* Pembagian kelompok
 | Kelengkapan dan kebenaran penjelasan, aktivitas dalam kelas | 2% |
| 2. | Mahasiswa Memahami dan Mampu Menjelaskan Evolusi Teori Organisasi | * Perspektif siklus hidup organisasi
* Perspektif sistem organisasi
* Teori positivisme, postmodern dan critical theory
 | * Dosen menjelaskan materi kuliah.
* Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa.
* Studi kasus
 |  | 2% |
| 3. | Mahasiswa memahami dan mamapu menjelaskan Efektivitas organisasi | * Definisi efktivitas organisasi
* Pendekatan-pendekatan Pengukuran efektivitas organisasi
* Pendekatan Pencapaian Tujuan
* Pendekatan Sistem
* Pendekatan Strategis
* Pendekatan Nilai-Nilai Bersaing
 | * Dosen menjelaskan materi kuliah.
* Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa.
* Studi kasus
 |  | 2% |
| 4. | Mahasiswa mamahami dan menjelaskan Dimensi-Dimensi Struktur Organisasi | * Kompleksitas
* Formalisasi
* Sentralisasi
 | * Dosen menjelaskan materi kuliah.
* Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa.
* Studi kasus
 |  | 2% |
| 5. | Mahasiswa memahami dan menjelaskan serta menganalisis Faktor-Faktor Penentu Struktur Organisasi | * Strategi Organisasi
* Besaran Organisasi
* Teknologi
* Lingkungan
* Pengenndalian Kekuasaan
 | * Dosen menjelaskan materi kuliah.
* Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa.
* Studi kasus
 |  | 2% |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **(1)****TATAP MUKA** **KE** | **(2)****KEMAMPfUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN** | **(3)****BAHAN KAJIAN** | **(4)****BENTUK** **PEMBELAJARAN** | **(5)****KRITERIA** **PENILAIAN** | **(6)****BOBOT NILAI** |
| 6. | Mahasiswa mampu menjelaskan dan menganalisis Desain Organisasi – Penekanan Birokrasi yang mendalam | * Elemen-elemen Umum Organisasi
* Macam-macam Struktur Organisasi :Sederhana, Birokrasi Mesin, Birokrasi Profesional, Struktur Divisional dan Adhocracy
* Mendalam tentang Birokrasi
 | * Dosen menjelaskan materi kuliah.
* Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa.
* Studi kasus
 |  | 2% |
| 7. | Mahasiswa mampu menjelaskan dan menganalisis Desain Organisasi – Penekanan Adhocracy secara mendalam | * Organisasi Matriks
* Teori Z
* Bentuk Kolateral
* Staruktur Jaringan
* Bentuk Organisasi Masa Depan
 | * Dosen menjelaskan materi kuliah.
* Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa.
* Studi kasus
 |  | 2% |
| 8. | **UTS** |  |  |  | 20 % |
| 9. | Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pengertian Perilaku Organisasi | * Definisi Perilaku Organisasi
* Ilmu-ilmu yang Mendukung Bidang Perilaku Organisasi
* Metafora Gunung Es dari Perilaku Organisasi
 | * Dosen menjelaskan materi kuliah.
* Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa.
* Studi kasus
 |  | 2% |
| 10. | Mahasiswa mampu memahami dan menganalisis Dasar-dasar Perilaku Individu dalam Organisasi | * Karakteristik Biolografis, Kemampuan, Pembelajaran
* Nilai, Sikap dan Kepuasan Kerja
* Kepribadian dan Emosi
* Persepsi dan Pengambilan Keputusan Individu
 | * Dosen menjelaskan materi kuliah.
* Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa.
* Studi kasus
 |  | 2% |
| 11. | Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan tentang Konsep-konsep Motivasi Dasar | * Definisi Motivasi
* Teori Awal Motivasi
* Teori Kontemporer tentang Motivasi
 | * Dosen menjelaskan materi kuliah.
* Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa.
* Studi kasus
 |  | 2% |
| 12. | Mahasiswa memahami, mampu menjelaskan, dan dapat menganalisis Budaya Organisasi | * Definisi Budaya Organisasi
* Fungsi Budaya dan Budaya Organisasi sebagai Beban
* Menciptakan dan Mempertahankan Budaya
* Bagaimana Karyawan Mempelajari Budaya Organisasi
 | * Dosen menjelaskan materi kuliah.
* Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa.
* Studi kasus
 |  | 2% |
| 13. | Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan tentang konsep dan teori-teori Kepemimpinan dalam Organisasi | * Definisi Kepemimpinan
* Teori Ciri Kepemimpinan
* Teori Perilaku Kepemimpinan
* Teori Kintinjensi Kepemimpinan
* Teori Kepemimpinan Transaksional dan Transfromasional
 | * Dosen menjelaskan materi kuliah.
* Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa.
* Studi kasus
 |  | 2% |
| 14.  | Mahasiswa memahami, mampu menjelaskan tentang Siklus hidup Organisasi | * Tahap Kelahiran
* Tahap Pertumbuhan
* Tahap Kematangan
* Tahap Penurunan
* Tahap Kematian
 | * Dosen menjelaskan materi kuliah.
* Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa.
* Studi kasus
 |  | 2% |
| 15. | Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan tentang pendorong Perubahan Organisasi serta proses perubahan organisasi | * Faktor-faktor Pendorong Perubahan Organisasi
* Mengelola Perubahan Organisasi
* Mengelola Resistensi Perubahan Organisasi
 | * Dosen menjelaskan materi kuliah.
* Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa.
* Studi kasus
 |  | 2% |
| 16. | **UAS** |  |  |  | 50 % |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis****Dr.Wiwik Utami, SE., Msi. Ak.** | **Ketua Program Studi S-1****Manajemen** **Rina Astini , SE,MM** | **Koordiantor Mata Kuliah****Teori Organisasi****Tim Dosen**  |

References :

Daft RL. 2007. Understanding the Theory and Design of Organization. Thompson. Southwesyern

Jones, Gareth. 2004. Organization Theory, Design, and Change. Upper Saddle River (New Jersey). Pearson Education Inc.

Robbins, Stephen P. 2002. Organization Theory, Concept, and Cases. French Forest (New South Wales). Pearson Education Australia.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **SILABI****PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN****FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS** |  **Q** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No. Dokumen | **061.423.4.35.02** |  |
| Tgl. Efektif | 01 September 2009 |  |  |  |  |  |  |

Mata Kuliah/SKS : Teori Organisasi / 3 sks

Kompetensi : Mampu memahami konsep teori organisasi dan disain organisasi serta faktor-faktor yang menentukan struktur dan

 disain organisasi, dan konsep-konsep dasar perilaku organisasi.

|  |
| --- |
| Mata kuliah ini memberikan pemahaman tentang perkembangan teori dan konsep organisasi, disain organisasi serta faktor-faktor yang menentukan struktur organisasi perusahaan yang memiliki peranan penting dalam menciptakan efektivitas organisasi sehingga organisasi. Selain pemahaman dari segi struktur, mahasiswa juga memahami konsep-konsep dasar perilaku organisasi yang penting dalam pengelolaan organisasi dalam mencapai tujuan serta alam menghadapi kondisi internal dan eksternal perusahaan. |
| Prasyarat : Dasar Manajemen |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **URAIAN TUGAS****PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN****FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS** |  Q |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No. Dokumen | **061.423.4.35.02** |  |
| Tgl. Efektif | 01 September 2009 |  |  |  |  |  |  |

Mata Kuliah/Sks : **TEORI ORGANISASI/ 3 SKS**

**Semester : 4**

| **TATAP MUKA** | **TUJUAN****TUGAS** | **URAIAN TUGAS** | **KRITERIA PENILAIAN** | **BOBOT****NILAI** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **OBYEK GARAPAN** | **YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN** | **METODE / CARA MENGERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN** | **DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN** |
| 1 | - | - | - | - | - | - | - |
| 1. | Mahasiswa memahami tentang Ruang Lingkup dan tinjauan umum tentang teori dan disain organisasi. | * Ruang lingkup teori dan disain organisasi
* Pengertian organisasi
* Perspektif teori organisasi
 | * Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan
* Membuat presentasi di depan kelas
* Mendiskusikan materi yang dipresentasikan.
 | Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajibDiskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi. | * Kelengkapan materi presentasi
* Ketepatan jawaban
* Kejelasan jawaban
 | 40 %40 %20 % |
| 2. | Mahasiswa Memahami dan Mampu Menjelaskan Evolusi Teori Organisasi | * Perspektif siklus hidup organisasi
* Perspektif sistem organisasi
* Teori positivisme, postmodern dan critical theory
 | * Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan
* Membuat presentasi di depan kelas
* Mendiskusikan materi yang dipresentasikan.
 | Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajibDiskusi/Tanya jawab. |  | * Kelengkapan materi presentasi
* Ketepatan jawaban
* Kejelasan jawaban
 | 40 %40 %20 % |
| 3. | Mahasiswa memahami dan mamapu menjelaskan Efektivitas organisasi | * Definisi efktivitas organisasi
* Pendekatan-pendekatan Pengukuran efektivitas organisasi
* Pendekatan Pencapaian Tujuan
* Pendekatan Sistem
* Pendekatan Strategis
* Pendekatan Nilai-Nilai Bersaing
 | * Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan
* Membuat presentasi di depan kelas
* Mendiskusikan materi yang dipresentasikan.
 | Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajibDiskusi/Tanya jawab. |  | * Kelengkapan materi presentasi
* Ketepatan jawaban
* Kejelasan jawaban
 | 40 %40 %20 % |
| 4. | Mahasiswa mamahami dan menjelaskan Dimensi-Dimensi Struktur Organisasi | * Kompleksitas
* Formalisasi
* Sentralisasi
 | * Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan
* Membuat presentasi di depan kelas
* Mendiskusikan materi yang dipresentasikan.
 | Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajibDiskusi/Tanya jawab. |  | * Kelengkapan materi presentasi
* Ketepatan jawaban
* Kejelasan jawaban
 | 40 %40 %20 % |
| 5. | Mahasiswa memahami dan menjelaskan serta menganalisis Faktor-Faktor Penentu Struktur Organisasi | * Strategi Organisasi
* Besaran Organisasi
* Teknologi
* Lingkungan
* Pengenndalian Kekuasaan
 | * Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan
* Membuat presentasi di depan kelas
* Mendiskusikan materi yang dipresentasikan.
 | Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajibDiskusi/Tanya jawab. |  | * Kelengkapan materi presentasi
* Ketepatan jawaban
* Kejelasan jawaban
 | 40 %40 %20 % |
| 6. | Mahasiswa mampu menjelaskan dan menganalisis Desain Organisasi – Penekanan Birokrasi yang mendalam | * Elemen-elemen Umum Organisasi
* Macam-macam Struktur Organisasi :Sederhana, Birokrasi Mesin, Birokrasi Profesional, Struktur Divisional dan Adhocracy
* Mendalam tentang Birokrasi
 | * Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan
* Membuat presentasi di depan kelas
* Mendiskusikan materi yang dipresentasikan.
 | Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajibDiskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi | * Kelengkapan materi presentasi
* Ketepatan jawaban
* Kejelasan jawaban
 | 40 %40 %20 % |
| 7. | Mahasiswa mampu menjelaskan dan menganalisis Desain Organisasi – Penekanan Adhocracy secara mendalam | * Organisasi Matriks
* Teori Z
* Bentuk Kolateral
* Staruktur Jaringan
* Bentuk Organisasi Masa Depan
 | * Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan
* Membuat presentasi di depan kelas
* Mendiskusikan materi yang dipresentasikan.
 | Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajibDiskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi | * Kelengkapan materi presentasi
* Ketepatan jawaban
* Kejelasan jawaban
 | 40 %40 %20 % |
| 8. | **UTS** |  |  |  |  |  |  |
| 9. | Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pengertian Perilaku Organisasi | * Definisi Perilaku Organisasi
* Ilmu-ilmu yang Mendukung Bidang Perilaku Organisasi
* Metafora Gunung Es dari Perilaku Organisasi
 | * Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan
* Membuat presentasi di depan kelas
* Mendiskusikan materi yang dipresentasikan
 | Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajibDiskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi | * Kelengkapan materi presentasi
* Ketepatan jawaban
* Kejelasan jawaban
 | 40 %40 %20 % |
| 10. | Mahasiswa mampu memahami dan menganalisis Dasar-dasar Perilaku Individu dalam Organisasi | * Karakteristik Biolografis, Kemampuan, Pembelajaran
* Nilai, Sikap dan Kepuasan Kerja
* Kepribadian dan Emosi
* Persepsi dan Pengambilan Keputusan Individu
 | * Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan
* Membuat presentasi di depan kelas
* Mendiskusikan materi yang dipresentasikan
 | Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajibDiskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi | * Kelengkapan materi presentasi
* Ketepatan jawaban
* Kejelasan jawaban
 | 40 %40 %20 % |
| 11. | Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan tentang Konsep-konsep Motivasi Dasar | * Definisi Motivasi
* Teori Awal Motivasi
* Teori Kontemporer tentang Motivasi
 | * Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan
* Membuat presentasi di depan kelas
* Mendiskusikan materi yang dipresentasikan
 | Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajibDiskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi | * Kelengkapan materi presentasi
* Ketepatan jawaban
* Kejelasan jawaban
 | 40 %40 %20 % |
| 12. | Mahasiswa memahami, mampu menjelaskan, dan dapat menganalisis Budaya Organisasi | * Definisi Budaya Organisasi
* Fungsi Budaya dan Budaya Organisasi sebagai Beban
* Menciptakan dan Mempertahankan Budaya
* Bagaimana Karyawan Mempelajari Budaya Organisasi
 | * Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan
* Membuat presentasi di depan kelas
* Mendiskusikan materi yang dipresentasikan
 | Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajibDiskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi | * Kelengkapan materi presentasi
* Ketepatan jawaban
* Kejelasan jawaban
 | 40 %40 %20 % |
| 13. | Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan tentang konsep dan teori-teori Kepemimpinan dalam Organisasi | * Definisi Kepemimpinan
* Teori Ciri Kepemimpinan
* Teori Perilaku Kepemimpinan
* Teori Kintinjensi Kepemimpinan
* Teori Kepemimpinan Transaksional dan Transfromasional
 | * Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan
* Membuat presentasi di depan kelas
* Mendiskusikan materi yang dipresentasikan
 | Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajibDiskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi | * Kelengkapan materi presentasi
* Ketepatan jawaban
* Kejelasan jawaban
 | 40 %40 %20 % |
| 14.  | Mahasiswa memahami, mampu menjelaskan tentang Siklus hidup Organisasi | * Tahap Kelahiran
* Tahap Pertumbuhan
* Tahap Kematangan
* Tahap Penurunan
* Tahap Kematian
 | * Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan
* Membuat presentasi di depan kelas
* Mendiskusikan materi yang dipresentasikan
 | Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajibDiskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi | * Kelengkapan materi presentasi
* Ketepatan jawaban
* Kejelasan jawaban
 | 40 %40 %20 % |
| 15. | Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan tentang pendorong Perubahan Organisasi serta proses perubahan organisasi | * Faktor-faktor Pendorong Perubahan Organisasi
* Mengelola Perubahan Organisasi
* Mengelola Resistensi Perubahan Organisasi
 | * Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan
* Membuat presentasi di depan kelas
* Mendiskusikan materi yang dipresentasikan
 | Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajibDiskusi/Tanya jawab. | Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi | * Kelengkapan materi presentasi
* Ketepatan jawaban
* Kejelasan jawaban
 | 40 %40 %20 % |
| 16. | **UAS** |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis****Dr.Wiwik Utami, SE., Msi. Ak.** | **Ketua Program Studi S-1****Manajemen** **Rina Astini , SE,MM** | **Koordiantor Mata Kuliah****Teori Organisasi****Dr. Anik Herminingsih, M.Si.** |

**References :**

Daft RL. 2007. Understanding the Theory and Design of Organization. Thompson. Southwesyern

Jones, Gareth. 2004. Organization Theory, Design, and Change. Upper Saddle River (New Jersey). Pearson Education Inc.

Robbins, Stephen P. 2006. Organization Theory, Concept, and Cases. French Forest (New South Wales). Pearson Education Australia.