UNIVERSITAS MERCU BUANA	**RANCANGAN PEMBELAJARAN** **PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN** **FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**	Q

No. Dokumen	**061.423.4.35.02**						
Tgl. Efektif	01 September 2009						

Mata Kuliah/Sks/Smt : **TEORI ORGANISASI/ 3 SKS**

Tujuan Umum Mata Kuliah : Mahasiswa menguasai teori dan disain organisasi serta dasar-dasar perilaku organisasi serta mampu menganalisis faktor-faktor yang menentukan struktur dan disain organisasi dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan organisasi.

Tujuan khusus Mata Kuliah :

1. Memahami konsep dan teori organisasi baik struktur maupun perilaku organisasi.
2. Memahami berbagai aspek yang mempengaruhi struktur dan disain organisasi perusahaan
3. Mampu menganalisis pengaruh struktur, disain organisasi dan perilaku organisasi terhadap kinerja karyawan dan kinerja organisasi.

(1) TATAP MUKA KE	(2) KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	(3) BAHAN KAJIAN	(4) BENTUK TUGAS/ PEMBELAJARAN	(5) KRITERIA PENILAIAN	(6) BOBOT NILAI
1.	Mahasiswa memahami tentang Ruang Lingkup dan tinjauan umum tentang teori dan disain organisasi.	• Ruang lingkup teori dan disain organisasi • Pengertian organisasi • Perspektif teori organisasi	• Dosen menjelaskan silabus kuliah, aturan perkuliahan dan sistim penilaian. • Dosen menjelaskan materi kuliah.	Kelengkapan dan kebenaran penjelasan, aktivitas dalam kelas	2%

			• Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Pembagian kelompok		
2.	Mahasiswa Memahami dan Mampu Menjelaskan Evolusi Teori Organisasi	• Perspektif siklus hidup organisasi • Perspektif sistem organisasi • Teori positivisme, postmodern dan critical theory	• Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Studi kasus		2%
3.	Mahasiswa memahami dan mamapu menjelaskan Efektivitas organisasi	• Definisi efktivitas organisasi • Pendekatan-pendekatan Pengukuran efektivitas organisasi • Pendekatan Pencapaian Tujuan • Pendekatan Sistem • Pendekatan Strategis • Pendekatan Nilai-Nilai Bersaing	• Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Studi kasus		2%
4.	Mahasiswa mamahami dan menjelaskan Dimensi-Dimensi Struktur Organisasi	• Kompleksitas • Formalisasi • Sentralisasi	• Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Studi kasus		2%

5.	Mahasiswa memahami dan menjelaskan serta menganalisis Faktor-Faktor Penentu Struktur Organisasi	• Strategi Organisasi • Besaran Organisasi • Teknologi • Lingkungan • Pengenndalian Kekuasaan	• Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Studi kasus		2%

(1) TATAP MUKA KE	(2) KEMAMPfUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	(3) BAHAN KAJIAN	(4) BENTUK PEMBELAJARAN	(5) KRITERIA PENILAIAN	(6) BOBOT NILAI
6.	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menganalisis Desain Organisasi – Penekanan Birokrasi yang mendalam	• Elemen-elemen Umum Organisasi • Macam-macam Struktur Organisasi :Sederhana, Birokrasi Mesin, Birokrasi Profesional, Struktur Divisional dan Adhocracy • Mendalam tentang Birokrasi	• Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Studi kasus		2%
7.	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menganalisis Desain Organisasi – Penekanan Adhocracy secara mendalam	• Organisasi Matriks • Teori Z • Bentuk Kolateral • Staruktur Jaringan • Bentuk Organisasi Masa Depan	• Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Studi kasus		2%

8.	**UTS**				20 %
9.	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pengertian Perilaku Organisasi	• Definisi Perilaku Organisasi • Ilmu-ilmu yang Mendukung Bidang Perilaku Organisasi • Metafora Gunung Es dari Perilaku Organisasi	• Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Studi kasus		2%
10.	Mahasiswa mampu memahami dan menganalisis Dasar-dasar Perilaku Individu dalam Organisasi	• Karakteristik Biolografis, Kemampuan, Pembelajaran • Nilai, Sikap dan Kepuasan Kerja • Kepribadian dan Emosi • Persepsi dan Pengambilan Keputusan Individu	• Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Studi kasus		2%
11.	Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan tentang Konsep-konsep Motivasi Dasar	• Definisi Motivasi • Teori Awal Motivasi • Teori Kontemporer tentang Motivasi	• Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Studi kasus		2%
12.	Mahasiswa memahami, mampu menjelaskan, dan dapat menganalisis Budaya Organisasi	• Definisi Budaya Organisasi • Fungsi Budaya dan Budaya Organisasi sebagai Beban • Menciptakan dan Mempertahankan Budaya • Bagaimana Karyawan Mempelajari Budaya	• Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan		2%

		Organisasi	mahasiswa. • Studi kasus		
13.	Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan tentang konsep dan teori-teori Kepemimpinan dalam Organisasi	• Definisi Kepemimpinan • Teori Ciri Kepemimpinan • Teori Perilaku Kepemimpinan • Teori Kintinjensi Kepemimpinan • Teori Kepemimpinan Transaksional dan Transfromasional	• Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Studi kasus		2%
14.	Mahasiswa memahami, mampu menjelaskan tentang Siklus hidup Organisasi	• Tahap Kelahiran • Tahap Pertumbuhan • Tahap Kematangan • Tahap Penurunan • Tahap Kematian	• Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Studi kasus		2%
15.	Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan tentang pendorong Perubahan Organisasi serta proses perubahan organisasi	• Faktor-faktor Pendorong Perubahan Organisasi • Mengelola Perubahan Organisasi • Mengelola Resistensi Perubahan Organisasi	• Dosen menjelaskan materi kuliah. • Diskusi dan tanya jawab dengan mahasiswa. • Studi kasus		2%

16.	**UAS**				50 %

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis **Dr.Wiwik Utami, SE., Msi. Ak.**	**Ketua Program Studi S-1 Manajemen** **Rina Astini , SE,MM**	**Koordiantor Mata Kuliah Teori Organisasi** **Tim Dosen**

References :

Daft RL. 2007. Understanding the Theory and Design of Organization. Thompson. Southwesyern

Jones, Gareth. 2004. Organization Theory, Design, and Change. Upper Saddle River (New Jersey). Pearson Education Inc.

Robbins, Stephen P. 2002. Organization Theory, Concept, and Cases. French Forest (New South Wales). Pearson Education Australia.

UNIVERSITAS MERCU BUANA	**SILABI** **PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN** **FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**	**Q**

No. Dokumen	**061.423.4.35.02**						
Tgl. Efektif	01 September 2009						

Mata Kuliah/SKS : Teori Organisasi / 3 sks
Kompetensi : Mampu memahami konsep teori organisasi dan disain organisasi serta faktor-faktor yang menentukan struktur dan disain organisasi, dan konsep-konsep dasar perilaku organisasi.

Mata kuliah ini memberikan pemahaman tentang perkembangan teori dan konsep organisasi, disain organisasi serta faktor-faktor yang menentukan struktur organisasi perusahaan yang memiliki peranan penting dalam menciptakan efektivitas organisasi sehingga organisasi. Selain pemahaman dari segi struktur, mahasiswa juga memahami konsep-konsep dasar perilaku organisasi yang penting dalam pengelolaan organisasi dalam mencapai tujuan serta alam menghadapi kondisi internal dan eksternal perusahaan.
Prasyarat : Dasar Manajemen

KAMPUS MENARA BHAKTI
Jl. Raya Meruya Selatan No. 01, Kembangan, Jakarta Barat 11650
Telp. 021-5840815 / 021-5840816 (Hunting), Fax. 021-584 0813
http:// www.mercubuana.ac.id, e-mail:umb@mercubuana.ac.id

UNIVERSITAS MERCU BUANA	**URAIAN TUGAS** **PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN** **FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**	Q

No. Dokumen	**061.423.4.35.02**						
Tgl. Efektif	01 September 2009						

Mata Kuliah/Sks : **TEORI ORGANISASI/ 3 SKS**
Semester : 4

TATAP MUKA	TUJUAN TUGAS	URAIAN TUGAS				KRITERIA PENILAIAN	BOBOT NILAI
		OBYEK GARAPAN	YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN	METODE / CARA MENGERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN	DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN		
1	-	-	-	-	-	-	-
1.	Mahasiswa memahami tentang Ruang Lingkup dan tinjauan umum tentang teori dan disain organisasi.	• Ruang lingkup teori dan disain organisasi • Pengertian organisasi • Perspektif teori organisasi	• Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Membuat presentasi di depan kelas	Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib	Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi	• Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan jawaban	40 %

TATAP MUKA	TUJUAN TUGAS	URAIAN TUGAS				KRITERIA PENILAIAN	BOBOT NILAI
		OBYEK GARAPAN	YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN	METODE / CARA MENGERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN	DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN		
			• Mendiskusikan materi yang dipresentasikan.	Diskusi/Tanya jawab.	dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi.	• Kejelasan jawaban	40 % 20 %
2.	Mahasiswa Memahami dan Mampu Menjelaskan Evolusi Teori Organisasi	• Perspektif siklus hidup organisasi • Perspektif sistem organisasi • Teori positivisme, postmodern dan critical theory	• Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Membuat presentasi di depan kelas • Mendiskusikan materi yang dipresentasikan.	Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib Diskusi/Tanya jawab.		• Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban	40 % 40 % 20 %
3.	Mahasiswa memahami dan mamapu menjelaskan Efektivitas organisasi	• Definisi efktivitas organisasi • Pendekatan-pendekatan Pengukuran efektivitas organisasi • Pendekatan Pencapaian Tujuan • Pendekatan Sistem • Pendekatan Strategis • Pendekatan Nilai-Nilai Bersaing	• Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Membuat presentasi di depan kelas • Mendiskusikan materi yang dipresentasikan.	Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib Diskusi/Tanya jawab.		• Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban	40 % 40 % 20 %
4.	Mahasiswa mamahami dan	• Kompleksitas	• Mendiskusikan topik			• Kelengkapan	

TATAP MUKA	TUJUAN TUGAS	URAIAN TUGAS				KRITERIA PENILAIAN	BOBOT NILAI
		OBYEK GARAPAN	YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN	METODE / CARA MENGERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN	DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN		
	menjelaskan Dimensi-Dimensi Struktur Organisasi	• Formalisasi • Sentralisasi	yang akan dipresentasikan • Membuat presentasi di depan kelas • Mendiskusikan materi yang dipresentasikan.	Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib Diskusi/Tanya jawab.		materi presentasi • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban	40 % 40 % 20 %
5.	Mahasiswa memahami dan menjelaskan serta menganalisis Faktor-Faktor Penentu Struktur Organisasi	• Strategi Organisasi • Besaran Organisasi • Teknologi • Lingkungan • Pengenndalian Kekuasaan	• Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Membuat presentasi di depan kelas • Mendiskusikan materi yang dipresentasikan.	Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib Diskusi/Tanya jawab.		• Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban	40 % 40 % 20 %
6.	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menganalisis Desain Organisasi – Penekanan Birokrasi yang mendalam	• Elemen-elemen Umum Organisasi • Macam-macam Struktur Organisasi :Sederhana, Birokrasi Mesin, Birokrasi Profesional, Struktur Divisional dan Adhocracy • Mendalam tentang	• Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Membuat presentasi di depan kelas • Mendiskusikan materi yang dipresentasikan.	Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib Diskusi/Tanya jawab.	Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi	• Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban	40 % 40 % 20 %

TATAP MUKA	TUJUAN TUGAS	URAIAN TUGAS				KRITERIA PENILAIAN	BOBOT NILAI
		OBYEK GARAPAN	YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN	METODE / CARA MENGERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN	DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN		
		Birokrasi					
7.	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menganalisis Desain Organisasi – Penekanan Adhocracy secara mendalam	• Organisasi Matriks • Teori Z • Bentuk Kolateral • Staruktur Jaringan • Bentuk Organisasi Masa Depan	• Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Membuat presentasi di depan kelas • Mendiskusikan materi yang dipresentasikan.	Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib Diskusi/Tanya jawab.	Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi	• Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban	40 % 40 % 20 %
8.	**UTS**						
9.	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pengertian Perilaku Organisasi	• Definisi Perilaku Organisasi • Ilmu-ilmu yang Mendukung Bidang Perilaku Organisasi • Metafora Gunung Es dari Perilaku Organisasi	• Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Membuat presentasi di depan kelas • Mendiskusikan materi yang dipresentasikan	Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib Diskusi/Tanya jawab.	Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi	• Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban	40 % 40 % 20 %
10.	Mahasiswa mampu memahami dan menganalisis Dasar-dasar Perilaku Individu dalam Organisasi	• Karakteristik Biolografis, Kemampuan, Pembelajaran	• Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Membuat	Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi	Setiap kelompok menuliskan	• Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan	40 %

TATAP MUKA	TUJUAN TUGAS	URAIAN TUGAS				KRITERIA PENILAIAN	BOBOT NILAI
		OBYEK GARAPAN	YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN	METODE / CARA MENGERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN	DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN		
		• Nilai, Sikap dan Kepuasan Kerja • Kepribadian dan Emosi • Persepsi dan Pengambilan Keputusan Individu	presentasi di depan kelas • Mendiskusikan materi yang dipresentasikan	dari bhn buku wajib Diskusi/Tanya jawab.	hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi	jawaban • Kejelasan jawaban	40 % 20 %
11.	Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan tentang Konsep-konsep Motivasi Dasar	• Definisi Motivasi • Teori Awal Motivasi • Teori Kontemporer tentang Motivasi	• Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Membuat presentasi di depan kelas • Mendiskusikan materi yang dipresentasikan	Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib Diskusi/Tanya jawab.	Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi	• Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban	40 % 40 % 20 %
12.	Mahasiswa memahami, mampu menjelaskan, dan dapat menganalisis Budaya Organisasi	• Definisi Budaya Organisasi • Fungsi Budaya dan Budaya Organisasi sebagai Beban • Menciptakan dan Mempertahankan	• Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Membuat presentasi di depan kelas • Mendiskusikan materi yang	Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib Diskusi/Tanya jawab.	Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada	• Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban	40 % 40 % 20 %

TATAP MUKA	TUJUAN TUGAS	URAIAN TUGAS				KRITERIA PENILAIAN	BOBOT NILAI
		OBYEK GARAPAN	YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN	METODE / CARA MENGERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN	DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN		
		Budaya • Bagaimana Karyawan Mempelajari Budaya Organisasi	dipresentasikan		form hasil diskusi		
13.	Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan tentang konsep dan teori-teori Kepemimpinan dalam Organisasi	• Definisi Kepemimpinan • Teori Ciri Kepemimpinan • Teori Perilaku Kepemimpinan • Teori Kintinjensi Kepemimpinan • Teori Kepemimpinan Transaksional dan Transfromasional	• Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Membuat presentasi di depan kelas • Mendiskusikan materi yang dipresentasikan	Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib Diskusi/Tanya jawab.	Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi	• Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban	40 % 40 % 20 %
14.	Mahasiswa memahami, mampu menjelaskan tentang Siklus hidup Organisasi	• Tahap Kelahiran • Tahap Pertumbuhan • Tahap Kematangan • Tahap Penurunan • Tahap Kematian	• Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Membuat presentasi di depan kelas • Mendiskusikan materi yang	Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib Diskusi/Tanya jawab.	Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi	• Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban	40 % 40 % 20 %

TATAP MUKA	TUJUAN TUGAS	URAIAN TUGAS				KRITERIA PENILAIAN	BOBOT NILAI
		OBYEK GARAPAN	YANG HARUS DIKERJAKAN DAN BATASAN-BATASAN	METODE / CARA MENGERJAKAN TUGAS DAN ACUAN YANG DIGUNAKAN	DESKRIPSI LUARAN TUGAS YANG DIHASILKAN		
			dipresentasikan				
15.	Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan tentang pendorong Perubahan Organisasi serta proses perubahan organisasi	• Faktor-faktor Pendorong Perubahan Organisasi • Mengelola Perubahan Organisasi • Mengelola Resistensi Perubahan Organisasi	• Mendiskusikan topik yang akan dipresentasikan • Membuat presentasi di depan kelas • Mendiskusikan materi yang dipresentasikan	Kelompok yang mendapat giliran melakukan presentasi dari bhn buku wajib Diskusi/Tanya jawab.	Setiap kelompok menuliskan hasil diskusi dengan tulisan tangan pada form hasil diskusi	• Kelengkapan materi presentasi • Ketepatan jawaban • Kejelasan jawaban	40 % 40 % 20 %
16.	**UAS**						

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis **Dr.Wiwik Utami, SE., Msi. Ak.**	**Ketua Program Studi S-1 Manajemen** **Rina Astini , SE,MM**	**Koordiantor Mata Kuliah Teori Organisasi** **Dr. Anik Herminingsih, M.Si.**

References :

Daft RL. 2007. Understanding the Theory and Design of Organization. Thompson. Southwesyern

Jones, Gareth. 2004. Organization Theory, Design, and Change. Upper Saddle River (New Jersey). Pearson Education Inc.

Robbins, Stephen P. 2006. Organization Theory, Concept, and Cases. French Forest (New South Wales). Pearson Education Australia.